

2026년 경기북동부노인보호전문기관 제1차 직원 공개채용 공고

경기북동부노인보호전문기관 직원 공개채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 26일

경기북동부노인보호전문기관장

I 채용분야 및 인원

구분	채용분야	예정직급	인원	담당업무	고용형태	근무지
공개 경쟁	복지 행정	육아휴직대체인력 주임(6급 상당)	1명	노인보호사업 (상담, 교육, 홍보사업 외)	기간제근로자 (주 40시간/ 일8시간)	경기도 남양주 소재

○ 계약기간 : 2026. 11. 02. ~ 2027. 4. 30.

** 임용예정일은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

○ 정년 : 만 60세 *경기도노인보호전문기관·학대피해노인전용쉼터 인사관리규칙 제31조(정년)

2 응시자격

○ 자격요건

※ 자격기준 미 충족 시 임용 취소, 경력기간 산정은 공고일('26. 8. 26.)을 기준으로 작성

채용분야	직급	임 용 자 격 기 준
복지행정	6급 (주임)	보건복지부 장관이 정하는 노인학대 예방교육을 이수한 사람 중, 「노인복지법시행령」 [별표 1의 2] 상담원 자격기준의 어느 하나에 해당하는 사람으로 아래 자격 기준 중 1호 이상 충족 시 응시가능 1. 국가 또는 지방자치단체에서 9급(상당) 이상으로 근무한 경력이 있는 자 2. 공공기관, 사회복지시설 등에서 사무직*으로 근무한 경력이 있는 자 3. 사회복지사 등 자격증 소지자 4. 상가 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 *사무직: 행정업무(경영, 기획, 감사, 예산, 홍보, 사업운영 등)

※ 응시자격과 관련한 법령

「노인복지법시행령」 [별표 1의 2] 자격기준

2. 인력기준

가. 배치기준

- 1) 노인보호전문기관의 장 : 1명
- 2) 상담원 : 상근 하는 사람으로 6명 이상

나. 자격기준

- 1) 노인보호전문기관의 장: 다음의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사
 - 나) 7급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로서 국가 또는 지방자치단체에서 사회복지사업에 관한 행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람
 - 다) 「의료법」에 따른 의료인
 - 라) 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원
- 2) 상담원 : 1) 가)부터 라)까지의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 보건복지부장관이 정하는 노인학대 예방교육을 수료한 사람

- 응시결격사유 등 : 채용 공고일 현재를 기준으로 경기도 노인보호전문기관 및 학대피해노인전용쉼터 규정 등 내규 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없음.

「경기도 노인보호전문기관 및 학대피해노인전용쉼터 인사관리규칙」 제8조(결격사유) ① 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

② 허위 또는 부정한 방법으로 채용된 자는 즉시 임용을 취소하고, 적발된 날로부터 5년 이상 응시를 제한하여야 한다.

「경기도 노인보호전문기관 및 학대피해노인전용쉼터 인사관리규칙」 제31조(정년) ① 직원의 정년은 만 60세이며 퇴직일은 그 정년에 달한 날이 1월과 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일, 7월과 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직한다.

② 제1항의 규정에도 불구하고 서비스원에서 임기제 계약직으로 채용하는 직원은 별도의 정년 기준을 적용하지 아니한다.

「노인복지법 제39조의 17」(노인 관련기관의 취업제한 등), 「사회복지사업법 제35조의 2」(종사자), 「장애인복지법 제59조의 3」(장애인 관련기관에의 취업제한 등)의 법령에 따른 취업제한 사유에 해당하지 않는 자

3 채용일정

구 분	일 정	비 고
공고기간	2026. 8. 26.(수) ~ 2026. 9. 15.(화) 18:00까지	
응시원서 접수	2026. 9. 1.(화) ~ 2026. 9. 15.(화) 18:00까지	채용사이트 접수
1차 전형(서류심사)	2026. 9. 22.(화)	-
1차전형 합격자공고	2026. 9. 30.(수)	채용사이트, 홈페이지 공고
2차전형(면접심사)	2026. 10. 7.(수)	면접장소 별도 안내
임용예정자 공고	2026. 10. 14.(수)	채용사이트, 홈페이지 공고
임용예정일	2026. 11. 2.(월)	-

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변동될 수 있으며, 합격자 발표 등은 경기도사회서비스원 홈페이지 (<https://gg.pass.or.kr>) 및 경기도노인보호전문기관 홈페이지 (<https://gg1389.or.kr>) 에 공고 예정

4

전형방법 및 합격자 선발기준

1차전형 (서류전형)	전형대상	○ 최종응시원서 접수자 전원		
	평가 방법	○ 평가항목: 총 3개 항목 (50점 만점)		
		전문성(경력 등)	직무역량(자기소개서)	종합평가
		20점	20점	10점
		○ 합격기준: 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정 인원의 5배수 이내 선발(동점자 전원 합격) 단, 30점 미만은 불합격		
2차전형 (면접전형)	대상	○ 서류전형 합격자		
	평가 방법	○ 평가항목: 총 3개 항목(50점 만점)		
		업무수행능력	조직적응력	종합평가
		20점	20점	10점
		○ 합격기준: 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발 단, 30점 미만은 불합격		
		○ 예비합격자(차순위자) 선발		
		- 유효기간: 임용예정자 공고일부터 6개월 이내		
		- 면접전형 득점 60점 이상 득점자 중 고득점 순(3배수 이내)으로 결정		

5

보수기준 및 근로조건

○ 기본연봉

채용분야	예정직급	보수조건 (기본연봉)	근무형태
복지행정	6급 (주임)	- 급여기준: 경기도노인보호전문기관 및 학대피해노인전용쉼터 보수규정 - 상한액: 54,565천원 - 하한액: 24,769천원	전일제 (주40시간, 주5일)

○ 부가수당

채용분야	예정직급	정액급식비	직급보조비	명절수당	비고
복지행정	6급 (주임)	월160천원	월230천원	기본급 60%	- 가족수당 - 기타복리후생 별도 (복지포인트 등)

6

가산점 제도

○ 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구분	가산비율	비고
취업지원대상자	전형별 만점의 5% 또는 10%	- 원서접수 시 증빙서류 제출 - 구체적인 내용은 아래 참고
장애인	전형별 만점의 5%	
자격증 소지자	면접전형 8%	

○ 취업지원대상자

- 「독립유공자에우에 관한 법률」제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조, 「5·18 민주유공자에우 및 단체설립에 관한 법률」제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조,
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9에 의한 취업지원대상자는 각 시험(과목) 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 각 시험(과목)별 득점에 각 시험(과목)별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 수를 가산함.

※ 다만, 점수로 환산할 수 없는 전형 단계인 경우에는 적용 제외

- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 않음.
단, 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈처 등 (보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인

- 장애인 가산점수와 취업지원대상자 가산점수 중 본인에게 유리한 것 택 1

○ 장애인

- 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따른 장애인으로서 각 시험(과목)별 만점의 5%에 해당하는 점수를 가산함.
- 장애인 가산점수와 취업지원대상자 가산점수 중 본인에게 유리한 것 택 1

○ 자격증 소지자

- 공고일 기준 유효한 변호사, 노무사, 회계사, 세무사(택 1)
- 취업지원대상자, 장애인 가산점과 중복 적용

7 응시원서 접수 및 제출서류

- (공고기간) 2026. 8. 26(수) ~ 2026. 9. 15(화) 18:00
- (원서접수기간) 2026. 9. 1(화) ~ 2026. 9. 15(화) 18:00
- (접수방법) 채용사이트 접수(<https://ggpass.recruiter.co.kr>)

※ 방문, 전자우편, 우편접수 불가

○ (제출서류)

구 분	주요내용
최초 원서접수	- (필수) 응시원서 및 자기소개서 각 1부 - (필수) 개인정보수집·이용동의서 - (필수) 노인학대예방교육 수료증 사본(당해년도) - (해당자) 취업지원대상자 증명서 사본 1부 - (해당자) 장애인증명서 사본 1부 *장애인복지카드 불인정 - (해당자) 자격증 사본 1부 *응시원서에 명시한 자격 - (해당자) 응시원서에 명시한 경력 및 경험사항에 대한 증빙서류 * 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서 사본 제출 *서류 제출 시 유의사항 : 자격증 및 경력사항 등 미제출로 인한 불이익은 지원자 부담으로 함
최종 합격자	- 기본증명서 및 가족관계 증명서 각 1부 - 주민등록 등·초본 각 1부 (남성의 경우 병역사항 기재) - 최종 학력증명서 1부 - 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 (해당자에 한함) - 자격증 사본 (해당자에 한함) - 국가건강검진 결과서, 증명사진 및 통장사본 각 1

※ 서류제출 시 유의사항

- 경력기간 산정은 2026. 8. 26. 을 기준으로 함
- 정년: 만60세(경기도노인보호전문기관 및 학대피해노인전용쉼터 인사규정 제31조)

- 노인학대예방교육 온라인 이수방법

중앙노인보호전문기관 홈페이지/한국보건복지인재원 의무교육사이트/경기도지식(GSEEK) 교육 수료증은 2026.1.1. 이후 발급분만 인정 가능하며, 원서 제출 시 수료증 첨부

○ (응시원서 작성 시 주의사항)

- 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.
- 모든 증빙서류는 일체의 인적사항(나이, 성별 등)을 반드시 삭제(마스킹 처리) 후 제출.
- 최종합격자는 입사 지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출 시에는 허위기재로 간주.
- 원서접수 마감일 이전 여유를 두고 지원하기 바라며, 해당 채용사이트 마감일 18:00까지 정상적으로 접수된 건에 한정하여 접수인정

8 기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 지원자의 기재착오·누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 지원자 부담임
- 본 계획 및 일정 등은 우리 기관 사정에 따라 변경될 수 있음
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 결격사유가 발생되면 임용이 취소됨
- 임용예정자가 임용자격기준에 충족되지 않을 시 임용이 취소됨
- 최종합격자(임용예정자)는 우리 기관이 지정한 일정에 따라 정상출근이 가능하여야 하며, 임용예정일(휴일제외)에 개인적 사유로 출근이 불가능한 경우 채용포기각서를 제출하여야 함.
- 적격자가 없을 시, 선발하지 않을 수 있음
- 입사 포기(취소)자 발생 또는 입사 후 퇴사자가 발생할 경우 우리 기관 내규에 따라 예비합격자 순번으로 임용(채용)
- 보수는 경기도사회서비스원 및 노인보호전문기관 운영규정 등에 따라 결정
- 최초 임용 후 우리 기관의 방침에 따라 3개월간 수습기간을 적용할 수 있음
*수습기간 중 기관 내부 평가에 따라 기준 점수 미달 시 임용이 취소될 수 있음.

- 서류 및 면접전형 합격자 등은 경기도사회서비스원 홈페이지 등에 공고함
- 응시원서 및 자기소개서 양식은 우리 기관에서 지정한 양식에 한정하며, 지정 양식 외 기타 양식 제출 시 서류전형 심사 대상 제외(불합격 처리)
- 응시자가 채용예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원보다 적은 경우 포함) 채용일정을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재 공고분야 응시자는 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정함
- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 지난 후에는 채용서류를 반환하지 않음
 - 반환청구기간: 최종합격자 발표일부터 14일 이내
 - 청구방법: 반환청구서를 작성하여 스캔본을 이메일(gne1389@gg.pass.or.kr) 제출
 - 반환방법: 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 최종합격자 발표 후 결과에 이의가 있는 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내에 이의제기신청서를 서면으로 작성하여 이메일(gne1389@gg.pass.or.kr)로 이의제기할 수 있으며, 접수된 이의제기신청은 3일 이내 처리를 원칙으로 하며, 처리기간은 연장될 수 있음. 답변에 대하여 우편수신을 신청할 경우, 우편법 시행령 제29조에 의거하여 우편요금은 이의제기신청인 본인이 부담할 수 있음.
- 기타 문의사항: 경기북동부노인보호전문기관 인사담당 (031-593-1389)