성남시의료원 공고 제 2026 - 30호

2026년 제9회 성남시의료원 직원 채용 모집 공고

성남시의료원 직원채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 시민의 건강증진과 공공의료 발전에 기여할 우수한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 15일

성 남 시 의 료 원 장

1. 채용분야 및 근무조건

○ 채용분야

직 종	부 서	직급	인원	2026년 제9회 채용 총 계
총 채용인원				2
약무직 (계약직)	약제팀	주말약사 (무급)	2	2

○ 근무조건

- 근무지 : 성남시의료원
- 채용형태 : 계약직

구 분	근무조건
약무직_ 주말약사 (약제팀)	- 기간제(계약직, 시간제) - 계약기간 : 계약일로부터 1년 - 근무시간 : 08:30 ~17:30(휴게시간 1시간) ※ 의료원 상황등 여건에 따라 근무시간 조정 가능 - 급여수준 : 1시간 35,000원

2. 지원자격

가. 공통 지원자격

○ 성별·연령에 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필한 사람 또는 면제자

○ 공고일 현재 채용분야별 자격요건을 갖춘 자

- 채용 직종의 주요 직무는 '직무설명서(첨부파일)' 참조
- 추후 업무분장에 따라 부서 및 업무조정이 가능

❍ 우대사항

- 관련 법률에 따른 취업지원 대상자

▸「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
▸「5·18 민주 유공자 예우에 관한 법률」 제20조
▸「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
▸「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
▸「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조

- 장애인의 경우 전형별 5% 가점 부여

※ 해당 우대사항에 따른 가점이 복수일 경우 에는 가장 유리한 가점만 반영
※ 취업지원 대상자 및 장애인 가점 해당자의 경우 원서접수 시 증빙서류를 첨부해야하며 미제출시 각 전형별 가점을 적용받을 수 없음.

❍ 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지 중인 사람
- 전직 근무기관에서 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 때부터 일정기간이 지나지 아니한 사람(파면 5년, 해임 3년)
- 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 관련법에 의거하여 취업이 제한된 사람
  ①「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 57조
  ②「아동복지법」 제29조의3
  ③「노인복지법」 제39조의17
  ④「장애인복지법」 제59조의3
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의거 취업제한 적용을 받는 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람

- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  ①「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
  ②「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 직종별 지원자격 및 직무내용

구 분		지원 자격기준 및 직무내용
약무직(주말약사	필수	◎ 자격요건 : 아래 필수조건 해당 자 **필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자** · 약사(계약직) : 약사 자격 소지자
	우대	· 종합병원 경력자 · 해당분야 1년 이상 경력자

※ 정부/지자체 투자기관은 인사혁신처에 고시된 공직유관단체로 함
※ 자격(면허)을 요하는 분야는 서류접수일 기준 자격(면허) 소지자에 한하여 지원 가능

3. 전형일정

내 용	일 정	비 고
채용공고	**2026.6.15.(월) ~ 채용 완료 시까지**	-
서류접수기간	**2026.6.15.(월) ~ 채용 완료 시까지**	온라인 접수
서류전형 합격자 발표	개별 통보	합격자 개별통보
면접전형		공휴일 제외
면접전형 합격자 발표		합격자 개별통보
임용후보등록		공휴일 제외
최종합격자 발표		-

※ 상기 일정은 성남시의료원 내부사정에 따라 변경될 수 있음
※ 최종합격자 발표는 면접합격 통지 후 후견등기사항부존재증명서 및 기타 제출서류 검토를 통하여 결격사유가 발견되어 합격이 무효 또는 취소되는 대상자에 한하여 개별 통보

4. 평가방법

전형	대상	평가방법
서류전형	지원자	- 채용공고에 맞는 대상에 한하여 적격여부 판단 - 지원서 작성 시 해당 자격기준에 대한 충족조건을 명시해야 하며 서류작성에 대한 기재내용 오기 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

전형	대상	평가방법
		- 제출서류 진위 여부를 판단하여 적격하지 못할 경우 등의 사유 발생 시 불합격 처리함
면접전형	서류전형 적격자	* 다대다 면접 or 다대일 면접 방식으로 진행 - 평가항목 : 직무적합성, 대인관계능력, 자기계발능력, 직업윤리 등 - 가산점을 포함한 총 면접점수 60퍼센트 초과 득점한 자 합산하여 고득점자 순으로 채용 결정 - 해당 직종(분야)에 따라 직무적합성 평가의 경우 실기시험을 진행할 수 있으며 진행 시 면접 당일 안내 예정임.

※ 최종 예비합격자 운영 제도 : 고득점자순으로 모집 예정인원의 1배수로 최종 예비합격자를 선발할 수 있으며, 다음 각 호의 사유 발생 시 예비합격자를 차순위로 임용할 수 있음. 다만, 예비합격자의 운영은 최종합격자 발표 후 6개월 운영함.
(6개월 경과 후 자동 불합격 처리)

1. 최종합격자의 임용포기
2. 최종합격자가 입사 후 예비합격자 운영기간 이내 퇴사 시

5. 기타 유의사항

- ○ 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- ○ 전형별 합격자는 다음 전형에 응해야 하며 이에 응하지 않을 시에는 불합격처리 됩니다.
- ○ 최종 접수가 완료된 응시원서나 구비서류는 변경, 추가, 보완 등이 불가합니다.
- ○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며 응시원서 등에 기재된 내용의 허위기재 또는 기재착오 . 누락, 구비서류 미제출, 채용절차상 안내된 사항의 불이행, 연락 두절 등으로 인하여 발생한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- ○ 서류전형은 응시지원서 작성내용으로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확하게 기재하여 주시기 바라며, 응시원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 사실이 있을 경우 서류전형 시 불합격 처리됩니다.
- ○ 응시자 중 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- ○ 입사 지원 마감 시간에는 시스템 접속이 불안정할 수 있으니 반드시 시간적 여유를 두고 미리 지원해 주시기 바라며, 마감 시간까지 제출 완료된 응시원서만 유효하게 접수됩니다.

❍ 면접합격 통지 후 후견등기사항부존재증명서 및 기타 제출서류 검토를 통하여 부적합한 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 무효로 합니다.

❍ 합격자를 제외한 자가 채용서류를 반환을 청구하는 경우「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 관련 절차가 이행됩니다.
(단, 이메일 및 온라인을 통한 제출자료는 제외)

❍ 이의제기, 기타 자세한 사항은 성남시의료원 총무팀 인사파트 (☎031-738-7845)로 문의하시기 바랍니다. (이메일 및 방문문의 불가)

- 평일 : 08:30 ~ 17:30 / 점심시간(12:00 ~ 13:00) 통화불가