

경기도공고 제2026 - 1197호

2026년 제1회 경기도수자원본부 공무직원(무기계약근로자) 수시채용 공고

2026년도 제1회 경기도수자원본부 공무직원 수시채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 5월 21일
경기도수자원본부장

1. 선발예정인원

직종(군)	근무예정 부서(팀)	선발 인원	채용분야(담당업무)	자격요건	근무조건
영양사 (가직군)	경기도 수자원본부 수질정책과 (광주시)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 식단 편성 및 영양관리 ○ 급식재료 검수 및 위생 관리, 식수인원 관리 ○ 조리·배식 업무 보조, 식당 청결 업무 등 기타 주방 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 요건에 모두 해당하는 자 - 「국민영양관리법」 제15조에 의거 '영양사' 면허를 소지한 자 - 「국가기술자격법」 시행규칙 [별표2] 중 직무분야 "조리"의 '조리기능사' 이상 자격 소지자 	월~금(주 5일) 09:00~18:00 (휴게시간 1시간 포함)

※ 근무조건에 대한 자세한 사항은 근무예정부서(수질정책과 ☎031-8008-6918)에 문의하시기 바랍니다.

2. 신분 및 보수 등

- 가. 신 분 : 공무직원 (정년까지 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자)
- 나. 보수·복무 : 「경기도 공무직원 등 운영규정」에 의함
- 다. 근무지 : 경기도수자원본부(경기도 광주시 남종면 산수로 1692)
- 라. 담당업무
 - 식단편성 및 영양 관리, 재료 검수 및 위생 관리, 식수인원 관리
 - 조리·배식 업무 보조, 식당 청결 등 기타 주방 업무

3. 응시자격

- 가. 응시결격사유 등 : 최종시험 시행예정일(면접시험 최종예정일) 현재를 기준으로 「경기도 공무직원 등 운영규정」 제10조(결격사유) 및 제67조(정년)에 해당하는 자 및 기타 관계법령에 의하여 응시 자격이 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

< 경기도 공무원 등 운영 규정 >

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 제1호부터 제7호까지에 준하는 사유로써 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

제67조(정년) ① 공무원의 정년은 만 60세로 한다. 다만, 청소원 및 경비원 직종은 만 65세로 한다.

- ② 제1항에 따라 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우는 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우 12월 31일에 각각 퇴직한다.

나. 응시연령 : 만18세 이상인 자 (2008. 12. 31. 이전 출생자)

다. 성 별 : 제한 없음

라. 거주지 제한 : 공고일 전일부터 최종시험 시행예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 경기도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자

※ 공고일 전일까지 주민등록상 전입처리가 완료되어야 하며, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.

마. 응시에 필요한 자격요건 : 공고일 전일까지 요건을 갖추어야 함.

직종	자격요건
영양사	<p>○ 다음 요건에 모두 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「국민영양관리법」 제15조에 의거 '영양사' 면허를 소지한 자 - 「국가기술자격법」 시행규칙 [별표2] 중 직무분야 "조리"의 '조리기능사' 이상 자격 소지자 <p>※ 공고일 전일까지 취득한 경우 응시 가능하며, 자격증 소지(유효) 여부는 자격증 발급신청일이 아닌 자격증 발급(취득)일을 기준으로 함.</p>
	<p style="text-align: center;">우대사항</p> <p>○ 공고일 전일을 기준으로 집단 급식소 근무 경력이 1년 이상인 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 서류전형위원이 심사·결정하며, 응시자가 객관적이고 보편·타당한 기준으로 적합여부를 판단하여 응시하여야 합니다. ※ 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)에는 자격요건의 경력을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 근무부서·직책·담당업무 등이 기재되어 있어야 하며, 면접시험 최종 예정일까지 제출하여야 함.

4. 채용방법

가. 서류심사 [응시자격 요건의 적격성(자격, 경력 요건) 심사]

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격

나. 면접시험 [서류심사 합격자를 대상으로 실시]

- 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가
- 합격자 결정 : 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

※ ‘상’의 개수가 많은 순서 / ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 순서

< 면접평정요소 >		
① 공무원으로서의 정신자세	② 전문지식과 그 응용능력	③ 의사표현의 정확성과 논리성
④ 예의·품행 및 성실성	⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성	
< 불합격 기준 >		
▶ 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정한 경우		
▶ 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 경우		
▶ 서류 미제출자, 서류 부적격자, 면접포기자, 면접불참자		

- 면접시험 결과 동점자 발생 시 처리기준
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
 - 동점자 대상 재면접

5. 채용일정

응시원서 접수기간	구 분	시험장소 공고	시험일자	합격자 공고
2026. 6. 8.(월) 09:00 ~ 6. 15.(월) 18:00	서류심사	-	-	2026. 6. 22.(월)
	면접시험	2026. 6. 22.(월)	2026. 7. 3.(금)	2026. 7. 8.(수)

- 상기 일정은 추후 시험운영상 변경될 수 있음
- 시험장소 공고, 합격자명단 발표 등 시험시행과 관련한 사항은 경기도 홈페이지 채용정보에 공고하며, 문자 등 개별통보서비스는 제공하지 않음

6. 응시서류 접수

가. 접수기간 : 2026. 6. 8. (월) 09:00 ~ 6. 15. (월) 18:00 (8일간)

나. 접수방법 및 시간

- 접수방법 : 방문접수, 전자우편(e-mail) ※ **가급적 전자우편(e-mail) 접수 권장**
 - ※ 방문접수, 전자우편(e-mail) 모두 접수마감일 18:00까지 도착분에 한하여 인정함.
 - ※ 방문접수 시 점심시간(12:00~13:00)에는 접수를 받지 않음
 - ※ 문의사항은 09:00부터 18:00까지 전화 응대 안내하며, 전자우편(e-mail) 문의 응대 병행함.

다. 접수처

- 방문접수 : 경기도 광주시 남종면 산수로 1692
경기도 수자원본부 6층 수질정책과(수질기획팀)
- 전자우편(e-mail) : titi2080@gg.go.kr
 - ※ 이메일 접수의 경우 접수 여부를 담당자에게 확인 (☎031-8008-6918)
 - ※ **이메일 접수의 경우 응시원서 등 서명이 필요한 모든 서류에 반드시 자필 서명하고 증명서류를 포함한 모든 서류를 통합하여 1개의 파일로 스캔(PDF파일)하여 이메일 첨부**

7. 제출 서류

< 필수 제출 서류 > ※ 필수서류 누락 시 불합격 처리 될 수 있음.

- 응시원서 1부 (붙임 서식1)
- 이력서 1부 (붙임 서식2)
- 자기소개서 1부 (붙임 서식3)
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(개인정보 제공·이용 동의서 포함, 붙임 서식4)
- 주민등록초본(경기도 주소지 확인)
- 기타 이력서에 작성한 사항과 관련한 증빙자료 각 1부
 - 응시요건 자격(면허)증 사본

< 우대사항 해당 시 제출 서류 > ※ 해당 시에만 제출

- 경력(재직)증명서 1부, 국민건강보험 자격득실확인서 1부(국민건강보험공단, <https://www.nhis.or.kr>)
- ※ 관련 분야에서 근무경력을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 근무부서·직책·담당업무 등 포함
미기재 시 증명서 발급기관의 확인서 제출로 같음(근무내용·기간, 발급기관 직인 및 발급자 연락처·날인 포함)

8. 응시자 유의사항

- 가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 객관적으로 판단하여 응시 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 나. 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 응시자격 미충족, 거주지 제한 미확인, 합격자발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험 일정과 합격 여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 다. 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)를 준용하여 당해 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증명서류(경력 등)에 허위사실을 기재하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
- 라. 해당분야에 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족 및 결격사유 발생 시 합격이 취소됩니다.
- 마. 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 바. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자, 전자문서 및 채용부서 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- ※ 채용서류 반환을 청구하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」별지 제3호 서식의 채용서류 반환청구서를 홈페이지, 전자우편 또는 팩스 등으로 수자원본부 수질정책과에 제출하여야 함.
- 사. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 시험 시행일 3일 전까지 경기도 홈페이지 채용정보에 공고할 예정입니다.
- 아. 본 공고문은 경기도 홈페이지(<https://www.gg.go.kr>) 채용정보에서 확인할 수 있으며, 문의사항은 수자원본부 수질정책과(☎031-8008-6918)로 문의하시기 바랍니다.