

경기도미래세대재단 채용공고 제2026 - 048호

# 경기도미래세대재단 제14차 직원 채용공고

재단법인 경기도미래세대재단은 청년과 청소년의 권익증진과 발전을 도모하고, 건전한 성장과 역량 개발지원을 목적으로 경기도에 설립된 기관으로 다음과 같이 직원을 공개모집 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 5일

경기도미래세대재단 인사위원장

## 1 채용예정인원 및 기간

구분	세부직종 (사업명)	직 급	기간	채용예정인원(명)
총 계				9
장애 제한	일반	청년인턴	'26.7.6.~'26.12.31.	1
공개 경쟁	경기 청년노동자통장	기간제	'26.7.15.~'26.11.13.	8

## 2 전형절차

### 가. 제1차 시험 : 서류전형

- 응시자격의 적격여부를 판단합니다.
- 응시자격을 충족하는 자는 전원 합격처리 합니다.

### 나. 제2차 시험 : 면접시험

- 제1차 시험의 합격자를 대상으로 아래 기준에 따라 직무중심 역량면접을 실시합니다.
  - 평가항목(총점 100점)  
: 전문성(20), 기획 역량(20), 의사소통 역량(20), 고객지향 역량(20), 창의성(20)
  - 다대다, 1인 6분 내외
- 면접위원 평가결과(평균점수), 만점의 70% 이상 득점한 사람 중에서 총득점(가산점 포함)이 높은 사람부터 차례로 채용예정인원의 1배수를 최종합격자로 선발합니다.
- 동점자(소수점 이하 둘째 자리 기준) 발생 시, 아래 기준(순서)에 따라 결정합니다.
  - 1) 관련법령에 따른 취업지원대상자(국가유공자 등)
  - 2) 제2차 시험 ‘전문성’ 항목 고득점자
  - 3) 제2차 시험 ‘기획 역량’ 항목 고득점자
  - 4) 제2차 시험 ‘의사소통 역량’ 항목 고득점자
  - 5) 제2차 시험 ‘고객지향 역량’ 항목 고득점자
  - 6) 제2차 시험 ‘창의성’ 항목 고득점자
- 최종합격자의 임용포기, 퇴직 등으로 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 결원을 보충할 필요가 있을 경우, 차순위자를 추가합격자로 선발할 수 있습니다.  
(만점의 70%이상 득점한 사람 중에서 최초합격자를 제외한 전원을 예비합격자로 결정)

### 3 응시자격

가. 응시결격사유 등 : 공고일 현재를 기준으로 「인사관리규정」 등 내규 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

「인사관리규정」 제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 삭 제
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

제36조(정년) ① 직원의 정년은 만 60세로 한다. 다만, 미화원, 경비원, 조리직무(조리사, 조리원), 설비원 직종의 정년은 신체능력, 업무평가 등을 통해 만 65세로 한다. <개정 2019.7.25.> <단서신설 2023.5.10.> <개정 2023.6.8.>

② 직원은 정년에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직한다.

나. 응시연령 (공고일 기준)

1) 청년인턴: 19세 이상 39세 이하\* 의 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따라 등록된 미취업 장애인 청년

\* 「경기도 청년 기본 조례」 제3조(정의)

2) 경기도 청년노동자통장 기간제: 18세 이상 60세 미만

다. 각 모집단위별 자격요건 ※ 공고일 현재 유효하여야 함

모집단위(직급·직종)	구분 모집	자격요건
청년인턴	장애 제한	- 19세 이상 39세 이하(공고일 기준)의 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따라 등록된 미취업 장애인 청년
기간제/ 경기도 청년노동자통장	공개 경쟁	별도 자격요건 없음

4 예상수행 업무

직급·직종	예상수행업무
청년인턴	○ 사무행정보조
기간제/ 경기도 청년노동자 통장	○ 참여자 만기업무 관리 - 만기 사전 안내 및 관리 - 기본 자료(데이터) 검토 및 보완요청 - 경기도 지원금 지급금 산정 ○ 신규 참여자 모집 업무지원

## 5 근무조건 및 근무지

직급 / 직무	보수조건	근무시간	근무지
청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>월 2,643,370원</li> <li>- 기본급 2,363,370원</li> <li>- 교통비 120,000원</li> <li>- 급식비 160,000원</li> <li>※ 가족수당, 복지포인트 등 별도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주5일(월~금), 1일 8시간</li> <li>• 월~금 09시~18시</li> <li>※ 토·일요일을 포함한 주40시간 탄력적 근무</li> <li>※ 사업운영 특성상 주말근무 포함</li> </ul>	- 경기도미래세대재단 (수원시 팔달구 효원로1)
기간제/ 경기도 청년노동자통장	<ul style="list-style-type: none"> <li>월 2,643,370원</li> <li>- 기본급 2,363,370원</li> <li>- 교통비 120,000원</li> <li>- 급식비 160,000원</li> <li>※ 가족수당, 복지포인트 등 별도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주5일(월~금), 1일 8시간</li> <li>• 월~금 09시~18시</li> <li>※ 토·일요일을 포함한 주40시간 탄력적 근무</li> <li>※ 사업운영 특성상 주말근무 포함</li> </ul>	- 경기도미래세대재단 청년본부 (수원시 팔달구 효원로1)

※ 근무장소는 재단 경영여건 및 인력운영 상황 등 여건에 따라 변경(순환근무)될 수 있음.

## 6 가산점 제도

### 가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구분	가산비율	비고
취업지원대상자	시험(과목)별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점자에 한하여 적용</li> <li>• 원서접수 시 증빙서류 제출</li> </ul>
경기도 중소기업근로자	면접시험 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본인에게 유리한 유형 1개만 적용</li> <li>• 구체적인 내용은 아래 참고</li> </ul>

### 나. 취업지원대상자

- (1) 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」

제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 및 「천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법」 제2조에 의한 생존 장병은 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 시험(과목)별 득점에 각 시험(과목)별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

※ 다만, 점수로 환산할 수 없는 전형단계인 경우에는 적용 제외

(2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등 (보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인

#### 다. 경기도 중소기업 근로자

- (1) 적용대상은 본사 또는 사업장의 소재지가 경기도인 중소기업의 근로자(인턴포함)로 채용공고일 기준 5년 이내 경력으로 제한합니다.
- (2) 중소기업 경력 인정 판단은 원서 접수 후 응시자가 제출한 증명서 및 관계기관의 확인결과만 인정됩니다.
- (3) 경기도 중소기업은 만점기 경력 2년 5% 3년 이상은 10% 적용합니다
- (4) 경기도 중소기업 근로자 가산점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별 30% 이내로 하되, 해당 직렬(분야) 전체 채용인원이 3명 이하인 경우 적용을 제외합니다.

## 7 전형일정

구 분		일 정	세부내용
원서접수 등	시험공고	’ 26. 6. 5.(금) ~ ’ 26. 6. 15.(월)	경기도미래세대재단·경기도청 홈페이지, <a href="https://gfgf.careeron.co.kr">https://gfgf.careeron.co.kr</a>
	응시원서 접수	’ 26. 6. 6.(토) ~ ’ 26. 6. 15.(월) 15시까지	<a href="https://gfgf.careeron.co.kr">https://gfgf.careeron.co.kr</a> 인터넷 접수만 가능
1차 전형	합격자 발표	’ 26. 6. 19.(금)	응시자격 미충족자 불합격 처리, 홈페이지( <a href="http://www.gfgf.kr">www.gfgf.kr</a> )
2차 전형	면접심사	’ 26. 6. 22.(월) ~ ’ 26. 6. 25.(목) 中 1일	경기도미래세대재단 (수원시 팔달구) *지원인원에 따라 변동될 수 있습니다.
	합격자 발표	’ 26. 6. 26.(금)	홈페이지( <a href="http://www.gfgf.kr">www.gfgf.kr</a> )
임용등록		’ 26. 6. 29.(월) ~ ’ 26. 7. 2.(목) 18시까지	등기우편, 방문 제출 ※기한 내 도달 완료분만 인정
임용일(출근일)		청년인턴: ‘26.7.6.(월) 기간제/ 경기도 청년노동자통장: ‘26.7.15.(수)	합격 취소사유 해당시 임용불가

※ 상기 일정은 시험운영상 추후 변경될 수 있습니다.

※ 합격자 발표 등은 재단 홈페이지(<https://www.gfgf.kr>)에 공지 예정입니다.

## 8 원서접수 (인터넷 접수만 가능)

### 가. 접수방법 및 기간

(1) 접수방법 : <https://gfgf.careeron.co.kr>에 접속

※ 원서접수 방법에 관한 문의사항은 누리집 ‘질문하기’ 메뉴 이용

※ 응시자가 처리단계별 절차에 의하여 입력한 후, 반드시 최종 접수된 내역을 확인(수험번호가 발부되면 최종 접수된 것임)하여야 하며, 접수 부주의로 인하여 시험에 응시할 수 없을 경우, 모든 책임은 응시자에게 있음(번호가 발부되면 최종 접수된 것임)하여야 하며, 접수 부주의로 인하여 시험에 응시할 수 없을 경우, 모든 책임은 응시자에게 있음

(2) 접수기간 : 2026. 6. 6.(토) ~ 6. 15.(월) 15:00

※ 기간 중 상시 접수 가능 (단, 접수 마감일은 15시까지만 접수 가능하므로 주의)

## 나. 제출방법 및 제출서류

(1) 제출방법 : 응시자는 온라인 원서접수 시 관련 서류를 파일(스캔본) 형태로 제출 (업로드)하여야 합니다.

(2) 제출서류

- 응시원서
- 자기소개서
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- 직무수행계획서
- 모집단위별 자격요건 증빙자료
  - 자격증 또는 면허증 사본
  - 경력확인 증빙서류 (전부 필수 제출)
    - ▶ 근무기간(년·월·일), 직위(급), “담당업무가 정확히 기재된” 경력증명서(재직증명서)
      - ※ 발급 확인자 연락처, 이메일 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
    - ▶ 건강보험 자격득실확인서(국민건강보험공단)
      - ※ 경력은 주40시간 기준으로 환산하여 인정함.
      - ※ 제출된 경력증빙은 응시자격요건 확인자료로 활용함.
      - ※ 응시원서 등에 미기재하거나 증빙서류를 지정기간 내에 미제출할 경우에는 불인정
  - 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)
  - 장애인 증명서(해당자에 한함)

## 다. 서류제출 시 유의사항

(1) 본 채용은 블라인드 채용이므로 응시원서, 자기소개서 등에 평가와 무관한 불필요한 정보(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 출신학교 등)의 기재를 금지합니다. 이를 위반하여 발생하는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

## 9 기타 응시자 유의사항

- 가. 본채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다
- 나. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 다. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 라. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 바. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 ‘채용서류 반환청구서’ (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 【별지 제3호서식】)를 제출(이메일 codyd@gfgf.kr)하고 기 제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.  
※ 반환청구 메일 제목 : [제14차 채용]\_채용서류 반환청구
- 사. 「지방공기업법」 제63조의7(비위행위자에 대한 조치), 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제15조의2(비위행위자에 대한 조치) 등 관련 규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용

비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있습니다.

아. 기타 문의사항은 <https://gfgf.careeron.co.kr> 내 ‘문의하기’ 이용