

성남도시개발공사 상임이사 공개모집 공고

우리 공사를 전문 우수공기업으로 선도하고 육성해 나갈 상임이사 후보자를 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 많은 분들의 응모 바랍니다.

2026. 6. 30.

성남도시개발공사 임원추천위원회 위원장

1. 공모직위 및 임기

구분	공모직위	인원	임기
임원	상임이사 (기획본부장)	1명	임용일로부터 3년
	상임이사 (개발사업본부장)	1명	

2. 주요 직무내용

상임이사

- 사장을 보좌하여 공사 정관 제6조에 규정된 사업추진

3. 응모자격

다음 결격사유에 해당되지 않는 사람

- 1) 「지방공기업법」 제60조(임원의 결격사유)에 해당되지 않는 사람

<ul style="list-style-type: none">• 미성년자• 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람• 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람• 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

2) 공사 「정관」 제17조(임원의 결격사유)에 해당되지 않는 사람

- 대한민국의 국민이 아닌 자
- 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인
- 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당되는 자
- 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 자

□ 응시 자격요건

○ 포괄적 자격요건

- 지방공기업에 대한 학식과 경험이 풍부하고 모집직위에 대한 이해가 높은 자
- 공사 비전과 중장기 발전전략을 수행할 역량을 갖춘 자

○ 구체적 자격요건

다음 각 호의 기준 중 어느 하나의 요건에 해당되는 자.

1. 공무원 5급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
2. 공공기관 또는 정부투자기관에서 3급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
3. 종업원 100명 이상의 상법·민법·특별법상 법인사업체에서 상임임원 또는 본부장 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
4. 대학의 조교수(전임) 이상 또는 변호사 또는 공인회계사로 3년 이상 근무한 경력이 있는 전문가
5. 해당분야 박사학위나 국가고시 기술사 자격증 소지자로 기업경영과 주택분야 또는 시설관리에 대한 전문적인 지식과 경영 마인드가 있다고 임원추천위원회에서 인정한 자

※ 단, 공직자윤리법에 따른 취업제한기간에 해당하는 응모자는 관할 공직자윤리위원회의 취업심사 승인 결과를 제출하여야 하며, 취업심사 결과 ‘취업제한’ 또는 ‘취업 불승인’에 해당되는 경우에는 임원으로 임용될 수 없음.

4. 임용 조건

- 계약기간: 3년 (성과에 따라 1년 단위로 연임 가능)
- 보수조건: 100백만원 상당(임원인사규정 제18조에 의거 보수규정에 의함)

5. 접수(공고)기간 및 방법

- 접수(공고)기간: 2026. 6. 30.(화) ~ 7. 15.(수) 18:00까지
- 접수방법: 이메일 접수
 - 이메일 주소: hrd@isdc.co.kr (모든 제출서류를 스캔하여 제출)
- ※ 마감시간 전 도착분에 한하며, 반드시 유선으로 수령여부 확인 필수 (주말 및 휴일 제외)

6. 제출서류

- 지원서, 직무수행계획서, 자기소개서, 서류심사 자격요건 본인 의견서, 개인정보 수집 동의서, 기타 지원자가 제출한 증빙자료 등 일체 목록 각 1부(소정양식)
- 최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 (해당자에 한함)
 - 최종학력, 경력증명서 등 6개월 이내 발급된 서류만 인정
- 취업심사 대상자 승인 결과 증빙서류 (면접심사 합격자에 한함)
 - ※ 직무수행계획서는 경영방침 및 경영혁신 계획 등 직무수행계획서에 반드시 포함해야 하는 주요내용을 확인하여 작성 (A4용지 5매 내외)
 - ※ 지원서, 직무수행계획서, 자기소개서, 서류심사 자격요건 본인 의견서, 개인정보 수집 동의서 등 소정양식은 공사 홈페이지에서 내려받아 작성
 - ※ 취업제한기간에 해당하는 응모자는 반드시 퇴직 전 기관에 취업심사 신청 및 공사에 취업예정확인서 발급을 요청하시기 바랍니다.
(취업예정확인서 발급은 면접심사 합격자에 한함)

7. 심사방법 및 일정

- 1차 시험(서류심사): 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
 - 1차 시험 합격자 발표 → 2026. 7. 21. 17:00 ~
- 2차 시험(면접심사): 직무수행계획, 비전 및 전문성 등 역량 평가
 - 2차 면접시험 일정 및 장소는 1차 합격자 발표 시에 공고
- 최종합격자 발표: 추천 후보자 인사검증을 거쳐 선임 (개별통보)
 - ※ 상기 일정은 임원추천위원회 사정 등에 따라 변경될 수 있음.

8. 기타사항

- 공사는 공직자윤리법에 의거 취업심사대상기관임을 알려드리며 취업심사 대상자일 경우 공직자윤리법에 따른 취업관련 절차를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.
- 공직자윤리법에 의한 취업제한기간에 해당되는 응모자는 반드시 공직자 윤리위원회의 취업심사 승인 결과를 제출하여야 하며, 제출 대상임에도 불구하고 제출하지 아니하여 향후 결격사유로 판명된 경우 해당자의 합격 및 임용을 취소합니다.
- 공고 및 심사 일정 등은 당사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 타 용도로 사용하지 않으며, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 반환 하여 드립니다. (「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조)
※ 단, 입사지원 시 온라인으로 제출한 서류는 반환 대상이 아님
- 부정합격 및 경력·자격 등 제출된 서류의 기재내용이 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소하며 기재착오, 누락 등으로 인한 책임은 지원자에게 있습니다.
- 지원자 접수결과 2배수에 미달되는 경우 또는 위원회 심사 결과 적격자가 없다고 판단되거나 임명권자가 후보자 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 재 실시 할 수 있습니다.
- 서류 접수기간 내에 서류접수가 안 될 시 미접수처리되오니 반드시 유선으로 수령여부를 확인하시기 바랍니다.
- 증명서 등 증빙자료 관련 서류는 6개월 이내 발급된 서류만 인정됩니다.
- 공고문에 명기되지 않은 사항은 관계법령 및 공사 제규정을 준용합니다.
- 기타 자세한 사항은 공사 인사법무실로 문의하여 주시기 바랍니다.

(☎ 031-725-9382 / 9394)