

## 지방공무원 결원 대체 인력 채용 공고

2026년 경기도안양과천교육지원청 지방공무원 결원 대체 인력 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 6월 8일  
경기도안양과천교육지원청교육장

### 1. 채용 개요

가. 채용 예정 기관 및 계약기간

기관명	인원	계약기간	근무시간	채용분야 및 담당업무
안양부흥중학교	1	계약체결 시작일~ 2026. 9. 11.(금)	08:40 ~ 17:40 (휴게시간 1시간 포함)	시설관리

※ 지방공무원 결원에 따른 한시적 대체직 채용으로 무기계약 전환 및 교육공무직원 등 채용 시 고용 승계 대상에 해당되지 않음

※ 근무기간 중 지방공무원 정원 감원 및 발령 시 근로계약이 종료될 수 있음

※ 계약기간은 해당 기관 사정 및 채용 일정에 의하여 변경될 수 있음

※ 세부 업무 내용 등은 변경될 수 있으며, 해당 학교 업무분장에 따름

나. 채용권자: 안양부흥중학교장

다. 채용방식: 경기도안양과천교육지원청에서 공개채용 절차를 진행한 후 해당교 배치·채용

라. 근무기간: 계약체결 시작일 ~ 2026. 9. 11.(금)

**※ 단, 근무기간 중 지방공무원 정원 감원 및 발령 시 근로계약이 종료됨**

마. 근무형태: 전일제(주 5일, 1일 8시간 근무, 주 40시간)

바. 보수

- 기본급 및 각종수당: 2026년 경기도교육청 생활임금 및 교육공무직원 임금 지급기준에 따름
- 4대보험 가입(단, 본인부담금은 급여에서 공제)

## 2. 응시 자격

가. 성별 및 경력: 제한없음

나. 만 18세 이상의 「지방공무원법」 제31조 및 기타 관련 법령(「경기도교육청 교육공무원 운영규정」 제13조 등)에 의한 결격사유가 해당되지 않는 자

### < 지방공무원법 제31조 >

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
    - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
    - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

**< 경기도교육청 교육공무직원 운영규정 제13조 >**

제13조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교육공무직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 형을 받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 경과하지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 않은 사람
8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의한 취업이 제한되는 사람
9. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업이 제한되는 사람
10. 그 밖에 교육기관의 특성에 따른 중대한 사유로 업무수행이 지극히 곤란한 사람

라. 취업제한 : 다음 호에 해당되는 자

1. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 「비위면직자등의 취업제한사무 운영지침」에 저촉되는 비위면직자 등

### 3. 우대사항

채용분야	우대사항
시설관리 대체	- 전기, 전기공사, 기계정비, 토목, 건축설비, 건축, 소방설비(전기분야, 기계분야), 조경 등 관련분야 자격증

- 가. 응시자격 요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 원서접수 마감일 기준으로 판단
- 나. 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 다. 경력은 해당 응시자격에 제시된 **관련분야 근무경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건만 인정** (경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

## 4. 가점사항

항목	관련규정	점수
법정 가점	「국가유공자법」 제29조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	관련 법령에 따라 각 전형 단계별 만점의 5~10%
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	각 전형단계별 만점의 5%

## 5. 채용 방법

가. 1차 서류전형: 경력 및 자격 심사, 채용인원의 3배수 선발

나. 2차 면접전형: 1차 합격자에 한해 실시하며 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가

## 6. 전형 일정

구분	일정	비고
원서접수 기간	2026. 6. 9.(화) 09:00 ~ 2026. 6. 15.(월) 17:00	이메일 접수
서류전형(제1차)	2026. 6. 16.(화)	
서류전형 합격자 발표	2026. 6. 17.(수)	대상자에 한하여 개별 통보
면접시험(제2차)	2026. 6. 19.(금) 예정	면접일시는 상황에 따라 변경될 수 있음
채용예정자 발표	2026. 6. 22.(월) 예정	대상자에 한하여 개별통보
채용 계약	2026. 6. 22.(월) 이후	해당 학교에 서류 제출 및 결격 사유 존재여부 확인 후 이상없을 시 최종 채용 계약서 작성

※ 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

## 7. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2026. 6. 9.(화) 09:00 ~ 2026. 6. 15.(월) 17:00

나. 접수방법: 이메일 접수(groundyoo@korea.kr), 방문 및 우편 접수 불가

## 8. 응시자 제출 서류

구분	제출서류		제출처	제출일
응시자	필수 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서</li> <li>○ 자기소개서</li> <li>○ 개인정보 수집 및 이용동의서</li> </ul>	안양과천 교육지원청	2026. 6. 9.(화) 09:00 ~
	해당자만 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증 사본(주민등록번호 뒷자리는 가린 후 제출)</li> <li>○ 관련 업무 경력증명서(담당업무 명시)</li> <li>○ 법정·사회형평가점 관련 취업지원대상자 증명서</li> </ul>	학교행정 지원과	2026. 6. 15.(월) 17:00
면접 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원채용신체검사서 또는 일반건강검진결과서 [근로계약 체결일 기준 1년 이내]</li> <li>○ 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)</li> <li>○ 공직자의 이해충돌 방지법 제11조에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서</li> <li>○ 성범죄경력·아동학대관련범죄·전력 결격사유 조회 동의서</li> <li>○ 행정정보 공동이용 사전동의서</li> <li>○ 결격사유 부존재 본인 확인서</li> <li>○ 기타 채용을 위한 필요 서류(주민등록등본 등)</li> </ul>		안양부흥중	면접 합격자는 해당학교 안내에 따라 기한내 제출

## 9. 유의사항

- 가. 응시원서, 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모 직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의하시기 바랍니다.  
(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 나. 응시원서는 접수 마감기한까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정됩니다.
- 다. 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등)는 블라인드 처리하여 심사위원에게 제공됩니다.
- 라. 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 최종합격자가 채용을 포기하거나 사직 및 불합격 사유가 발생할 경우 후순위자를 합격자로 선발할 수 있습니다.
- 바. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 공고된 사항의 불이행, 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 경력 등을 허위로 기재할 경우 합격과 계약을 취소할 수 있습니다.
- 사. 합격 후 제출서류 내용이 사실과 다르거나 채용신체검사, 범죄경력조회 및 기타사항으로 인한 결격사유가 발생할 때에는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 아. 본 공고계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 심사내용은 공개하지 않습니다.
- 자. 지방공무원 결원 대체근로자 채용으로서 무기계약직 전환 제외 직종에 해당합니다.
- 차. 계약기간 종료 이전에 지방공무원 정규직 인사발령 및 정원조정 시 또는 기관의 사정에 의하여 당해 계약은 종료될 수 있거나, 계약기간이 변경될 수 있습니다.
- 카. 기타 자세한 사항은 경기도안양과천교육지원청 학교행정지원과로(☎031-380-5143) 문의하시기 바랍니다.

# 응시원서

※ 채용분야	시설관리 대체	※ 접수번호(응시자 미기재)	
--------	---------	-----------------	--

인 적 사 항	성명	한글		생년월일	(만 세)	성별	
		한자					
	현 주소	(우편번호 : )					
	e-Mail						
	휴대폰		자택전화				

경 력	직장명	근무기간	근무부서	담당업무	비고
	(예시) ○○학교	0000. 00. 00. ~ 0000. 00. 00.	시설관리실	시설관리	대체직

자 격	자 격		
	자격명	취득일자	발급기관

가 점 사 항	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자	법정가점대상자 해당 (국가유공자, 독립유공자 등)
	<input type="checkbox"/> 사회형평가점대상자	사회형평가점대상자 해당 (장애인 등)

위 기재 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

2026 . . .

작성자 : (서명)

경기도안양과천교육지원청 교육장 귀하

※ 유의사항: 채용에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 합격 결정이 취소되고, 응시자격이 정지될 수 있음

## 응시원서 작성요령

- 응시원서는 반드시 소정 양식을 다운 받아 한글로 작성하여 제출
- 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨
- 응시원서는 아래의 작성요령에 따라 작성함

### 작성요령

- ① 휴대폰 및 자택전화: 긴급연락이 가능하도록 정확히 기재
- ② 주소: 주소는 현재 거주하는 곳을 도로명으로 정확히 기재
- ③ 경력: 공무원(대체) 또는 교육공무직원(대체) 근무 및 그 외 근무경력, 담당업무 기재
  - ※ 경력증명서 제출(주민등록번호 뒷자리는 가린 상태로 제출)
  - ※ 기재 공간이 부족한 경우 별첨으로 작성 가능
- ④ 자격: 관련 자격증명을 기재
  - ※ 자격증 사본 제출(주민등록번호 뒷자리는 가린 상태로 제출)
  - ※ 관련 자격증 예시

채용분야	자격증
시설관리 대체	- 전기, 전기공사, 기계정비, 토목, 건축설비, 건축, 소방설비(전기분야, 기계분야), 조경 등 관련분야 자격증

# 자기소개서

성명	지원분야(직종)	지원학교명
	시설관리	안양부흥중학교

지원동기

- ※ 자유롭게 기술하되, 업무와 관련된 사항을 위주로 기술.
- ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의 3에 해당하는 항목은 기재하지 않음  
(미기재 항목: 신체적 조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 직계존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등)

주요경력 등

- ※ 담당예정 직무와 관련된 경력 등 기재(별지 작성 가능)

기타 자기소개

- ※ 자신의 이력, 장점 등 특기사항을 형식에 구애 없이 기재(별지 작성 가능)

**서식3****개인정보 수집 및 이용 · 제3자 제공 동의서(지원자)****개인정보 수집 및 이용 · 제3자 제공 동의서**

경기도안양과천교육지원청은 지방공무원 결원 대체의 채용 및 고용 유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

## □ [필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 주소, 생년월일, 성별, 주소, 연락처(휴대폰, 자택전화), 전자우편주소, 경력·재직사항, 자격면허 관련사항	채용절차 진행 및 채용절차의 사후관리	공공기록물 관리에 관한 법률에서 정하는 바에 따름

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함  동의하지 않음

## □ [필수] 민감정보 수집·이용 내역

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
국가유공자정보, 장애정보, 북한이탈주민정보	채용절차진행	공공기록물 관리에 관한 법률에서 정하는 바에 따름

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함  동의하지 않음

## □ [필수] 개인정보의 제3자 제공에 대한 동의

제공 대상	수집·이용 목적	제공 개인정보 항목	제공정보의 보유 및 이용기간
안양부흥 중학교	근로계약 체결 및 고용유지, 급여지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 기관출입관리 등	성명, 주소, 생년월일, 성별, 주소, 연락처(휴대폰, 자택전화), 전자우편주소, 경력·재직사항, 자격면허 관련사항	공공기록물 관리에 관한 법률에서 정하는 바에 따름

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함  동의하지 않음

※ 위의 개인정보, 민감정보 수집·이용 및 개인정보의 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2026년     월     일

성명:                                  (서명 또는 인)

경기도안양과천교육지원청교육장 귀하