공고 제2026-7호

2026년 제2차 직원 공개채용 공고

경기동부노인보호전문기관 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원바랍니다.

2026년 11월 02일

경기동부노인보호전문기관장

Ⅰ 분야 및 인원

❍ (채용인원) 1명

구분	채용 분야	예정 직위(급)	채용 인원	담당업무	고용형태
공개 경쟁	복지 행정 / 상담원	상담원 (복지행정 6급/주임)	1명	- 학대피해노인 상담 및 사례관리 - 교육 및 홍보사업 - 운영지원 업무 등	정규직

❍ 근무지: 경기동부노인보호전문기관(경기도 성남시 분당구 소재)

❍ 임용예정일 : 2027. 1. 4.(월)

*** 임용예정일은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음.**

2 응시자격

직 위	임 용 자 격 기 준
노인보호 전문기관 상담원 [복지행정 6급]	**공고일 기준 보건복지부 장관이 정하는 노인학대 예방교육을 수료한 사람 중 「노인복지법시행령」 [별표1의 2] 상담원 자격기준의 어느하나에 해당하는 사람으로 아래 자격기준 중 1호 이상 충족 시 응시가능** 1. 국가 또는 지방자치단체에서 9급(상당) 이상으로 근무한 경력이 있는 자 2. 공공기관, 사회복지시설 등에서 사무직으로 근무한 경력이 있는 자 3. 사회복지사 등 자격증 소지자 4. 상기 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 ※해당분야: 「사회복지사업법」 제2조제1호에 명시된 “사회복지사업” 분야

「노인복지법시행령」 [별표1의 2] 자격기준

2. 인력기준

가. 배치기준

1) 노인보호전문기관의 장: 1명

2) 상담원: 상근하는 사람으로 6명 이상

나. 자격기준

1) 노인보호전문기관의 장: 다음의 어느하나에 해당하는 사람

가) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사

나) 7급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로서 국가 또는 지방자치단체서 사회복지사업에 관한 행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람

다) 「의료법」에 따른 의료인

라) 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강 전문요원

2) 상담원: 1)가)부터 라)까지의 어느하나에 해당하는 사람으로서 보건복지부장관이 정하는 노인학대 예방교육을 수료한 사람

* 경력기간 산정은 26. 11. 27.을 기준으로 작성
* 정년: 만 60세 (경기도노인보호전문기관 및 학대피해노인전용쉼터 인사규정 제31조)
* 노인학대예방교육 온라인 이수방법: 중앙노인보호전문기관 홈페이지 '노인학대예방 및 신고의무에 관한 교육 홈페이지(https://15771389.or.kr) 해당기관의 온라인교육 바로가기를 통해 교육 이수 가능
  - 한국보건복지인재원 의무교육 사이트, 서울특별시 평생학습포털, 경기도지식(GSEEK), 대전ON배움, 당진시 사이버강좌(e-당학몰)
* 해당 사이트 회원가입 후 노인학대예방교육 이수. 수료증은 당해연도 발급분만 가능

3 전형일정

구분	일정	비고
응시원서 접수	2026. 11. 02. (월) ~ 11. 27. (금) 18:00까지	채용사이트 접수
1차전형(서류심사)	2026. 12. 02. (수)	-
1차전형 합격자 공고	2026. 12. 03. (목)	경기동부노인보호전문기관 홈페이지
2차전형(면접심사)	2026. 12. 09. (수)	면접장소 별도 안내
임용예정자 공고	2026. 12. 17. (목)	경기동부노인보호전문기관 홈페이지
임용	2027. 01. 04. (월)	

* 상기 일정은 기관 내부 사정에 따라 변동될 수 있으며, 합격자 발표 등은 기관 홈페이지(https://www.gg1389.or.kr) 공고 예정
* 임용예정일은 기관 사정에 따라 변동될 수 있음.
* 최종 합격자가 임용예정일(휴일 제외)에 개인적인 사유로 인해 출근이 불가능한 경우 채용 포기 각서를 제출하여야 하며, 예비합격자 순으로 채용을 진행

4 전형방법 및 합격자 선발기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형
방법</th><th>평가방법</th></tr>
<tr><td rowspan="2">1차
전형</td><td>대상</td><td>❍ 채용분야별 최종 응시원서 접수자 전원</td></tr>
<tr><td>서류
전형</td><td>❍ 심사방식: 블라인드 심사(응시자 출신지, 가족관계 등 미요구)
❍ 평가항목: 총 3개 항목 (50점 만점)
<table>
<tr><th>전문성(경력 등)</th><th>직무역량(자기소개서)</th><th>종합평가</th></tr>
<tr><td>10점</td><td>30점</td><td>10점</td></tr>
</table>
❍ 평가방법: 평가항목별 개별평정
❍ 합격기준: 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정 인원의 3~5배수 이내 선발(동점자 전원 합격)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">2차
전형</td><td>대상</td><td>❍ 서류전형 합격자</td></tr>
<tr><td>면접
전형</td><td>❍ 평가항목: 총 3개 항목(50점 만점)
<table>
<tr><th>업무수행능력</th><th>조직적응력</th><th>종합평가</th></tr>
<tr><td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr>
</table>
❍ 합격기준: 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발 (단, 30점 미만은 불합격)
❍ 예비합격자(차순위자) 선발
- 유효기간: 임용예정자 공고일부터 6개월 이내
- 면접전형 득점 30점 이상 득점자 중 고득점 순(3배수 이내)으로 결정</td></tr>
</table>

5 보수 및 근로조건

❍ 기본연봉

채용분야	예정 직위(급)	보수조건	근무형태	고용형태
복지행정	상담원 (복지행정 6급/주임)	○급여기준: 경기도노인보호전문기관 및 학대피해노인전용쉼터 보수규정 - 기본 연봉 상한액: 54,565천원 - 기본 연봉 하한액: 24,769천원	전일제 (주40시간, 주5일)	정규직

❍ 부가수당

채용 분야	예정 직위(급)	정액급식비	직급보조비	명절수당	비고
복지 행정	상담원 (복지행정 6급/주임)	월160천원	월230천원	기본급 60%	- 가족수당 - 기타복지후생 별도 (복지포인트 등)

6 시험가산 특전

대 상	주요내용	비 율
취업 보호 (지원) 대상자	○ 아래의 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록 되어 있는 자 - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조 - 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9 - 『5.18 민주유공자예우에 관한 법률』 제20조 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조 ○ 자격증 가점과 중복 적용	전형별 5~10%
장애인	○ 장애인 고용 촉진 및 직업 재활법에 따른 장애인으로서 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자 (증명서 제출자에 한함) ○ 자격증 가점과 중복 적용	전형별 5%
자격증 소지자	○ (일반 / 복지행정직) 공고일 기준 유효한 변호사, 노무사, 회계사, 세무사 (택 1)	면접전형 8%

※ 장애인 가산점수와 취업지원대상자 가산점수 중 본인에게 유리한 것 택 1

※ 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함.

단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러 하지 아니함.

취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등 (보훈부 상담센터 1577-0606)에서 확인

7 결격사유

<공통사항>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해고처분을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
11. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

8 응시원서 접수 및 제출서류

❍ **(공고기간)** 2026. 11. 02.(월) ~ 2026. 11. 27.(금)

❍ **(원서접수기간)** 2026. 11. 02.(월) ~ 2026. 11. 27.(금) 18:00

❍ **(접수방법)** 채용사이트 접수(https://ggpass.recruiter.co.kr)

*방문제출, 전자우편, 우편접수 불가

❍ **(공고처)** 경기동부노인보호전문기관 홈페이지, 경기도사회서비스원 홈페이지, 한국사회복지사협회 홈페이지, 워크넷 홈페이지

❍ (제출서류)

구 분	주요내용
원서접수	○ (필수) 응시원서 및 자기소개서 각 1부 ○ (필수) 개인정보수집·이용동의서 ○ (필수) 노인학대예방교육 수료증 사본 (당해년도) ○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 사본 1부 ○ (해당자) 장애인증명서 사본 1부 *장애인복지카드 불인정 ○ (해당자) 자격증 1부 (사본) *가산점 적용 자격증 및 응시원서에 명시한 자격 ○ (해당자) 응시원서에 명시한 경력 및 경험사항에 대한 증빙서류 *경력증명서 및 건강보험 자격득실확인서 사본 제출
최종합격자	○ 기본증명서 및 가족관계증명서 각 1부 ○ 주민등록등·초본 각 1부 (남성의 경우 병역사항 기재) ○ 최종학력증명서 1부 ○ 경력증명서 및 건강보험 자격득실확인서 (해당자에 한함) ○ 자격증 사본 1부 (해당자에 한함) ○ 국가건강검진결과서, 증명사진 및 통장사본 각 1부

* 서류제출 시 유의사항: 자격증 및 경력 등 미제출로 인한 책임은 지원자 본인에게 있음.

❍ (응시원서 작성 시 주의사항)

- 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.
- 모든 증빙서류는 일체의 인적사항(나이, 성별 등)을 반드시 삭제(마스킹 처리) 후 제출
- 최종합격자는 입사 지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출 시에는 허위기재로 간주
- 접수 마감일에는 다수 인원의 홈페이지 접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 원서접수 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감 시간 이후 도달한 지원서는 접수 불가

9 기타 유의사항

- 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨.
- 지원자의 기재착오, 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 지원자 부담으로 함.
- 본 계획 및 일정 등은 경기동부노인보호전문기관 사정에 따라 변경될 수 있음.
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 결격사유 발생 시 임용이 취소됨.
- 임용예정자가 응시자격 기준에 충족되지 않을 시 임용이 취소됨.
- 응시원서에 기재한 경력 외 추가 경력 인정 불가하며, 기재사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며 미제출시에는 허위기재로 간주하여 불합격될 수 있음.
- 최종합격자(임용예정자)는 우리 기관이 지정한 일정에 따라 정상출근이 가능하여야 하며, 임용예정일에 개인적인 사유로 출근이 불가능한 경우 채용포기 각서를 제출하여야 함.
- 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있으며, 전형결과 합격자가 없을 경우 재공고할 수 있음.
- 입사 포기(취소)자 발생 또는 입사 후 퇴사자가 발생할 경우 우리 기관 내규에 따라 예비합격자 순번으로 임용(채용)
- 보수는 채용예정자의 경력을 사회복지시설 보수규정에 따라 환산하여 본 기관 운영규정에 따라 결정
- 최초 임용 후 3개월간의 수습기간을 적용할 수 있음. (수습기간 중 보수는 일반직원의 급여 방법에 준하여 지급)
- 서류 및 면접전형 합격자 등은 경기동부노인보호전문기관 홈페이지에 공고함.
- 응시원서 및 자기소개서 양식은 지정한 양식에 한정하며, 지정 양식 외 기타 양식 제출 시 서류전형 심사 대상 제외(불합격 처리)

○ 응시자가 채용예정인원보다 같거나 적을 경우 채용일정을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재공고 분야 응시자는 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정함.

○ 제출한 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동 시행령, 시행규칙'에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 지난 후에는 채용서류를 반환하지 않음.

- 반환청구기간: 최종합격자 발표일부터 14일 이내
- 청구방법: 반환청구서를 작성하여 스캔본 이메일(kgn1388@naver.com) 제출
- 반환방법: 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

○ 최종합격자 발표 후 불합격자가 이의를 제기하는 경우, 합격자 발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기신청서를 서면으로 작성하여 이메일로 불합격 이의제기 가능(kgn1388@naver.com). 접수된 이의제기신청서는 3일 이내 처리를 원칙으로 하며, 처리기간은 연장될 수 있음. 답변에 대하여 우편 수신을 신청할 경우, 우편법 시행령 제29조에 의거하여 우편요금은 이의제기 신청인 본인이 부담할 수 있음.

○ 기타 문의사항: 경기동부노인보호전문기관 인사담당(031-736-1389)