

2026년 치매관리사업 기간제근로자 채용 공고

수지구보건소 건강증진과 공고 제2026-28호

수지구보건소 치매안심센터에서 기간제근로자를 다음과 같이 공개모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 29일

용인시 수지구보건소장

1. 채용 개요

채용분야	채용인원	채용기간	근무지	담당업무
기간제 (치매관리)	1명	2026. 8. 1. ~ 2026. 10. 31. (3개월)	수지구보건소 치매안심센터	- 치매환자 쉼터운영 - 치매환자 및 가족 힐링프로그램 운영 - 기타 치매안심센터 업무 지원

2. 응시 자격 및 우대사항

□ 공통자격

- 응시연령: 공고일 기준 18세 이상인 자
- 거주지: 제한없음
- 아래 결격사유에 해당하지 않는 자

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한
 - ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
 - 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 - 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
 - ③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등)
 - 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)
 - 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) 및 같은 법 시행령 제20조의9 등)
 - ④ 근로 개시 이전까지 중복취업 상태가 해소되지 아니한 사람
 - ⑤ 그밖에 정상적인 근무가 불가능하다고 판단되는 자

□ 응시자격 및 우대사항

구 분	판단기준
응시자격	- 「의료기사 등에 관한 법률」에 따른 작업치료사 면허증 소지자 - 「사회복지사업법」에 의한 사회복지사 1·2급 자격증 소지자 ※ 작업치료사, 사회복지사(1·2급) 중 하나 이상의 면허(자격)증 소지자
우대사항	- 보건, 의료, 복지 분야 업무 경력자 - 지역사회 및 공공보건의료분야 경력자 - 치매관리사업 경력자

□ 가점 사항 (원서접수 마감일 기준)

구 분	판단기준	부가점수
사회 형평 가점	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 - 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 - 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 - 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	면접전형 만점의 3%

※ 가점 증빙서류 미제출자는 가점 불인정, 가점 항목별 중복 가점 불가

3. 근무조건

- 보 수: 95,440원/일(1일 8시간 근무)
 - ※ 2026년도 용인시 생활임금 적용(시급: 11,930원)
- 근무기간: 2026. 8. 1.~2026. 10. 31.
 - ※ 부서상황에 따라 3개월 단위로 연장근무 가능
 - ※ 휴직자의 복직 등 사유 발생 시 채용기간 연장이 제한될 수 있음
- 근무시간: 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)
 - ※ 기타 복지후생 등 그 외의 사항은 「용인시 기간제근로자 운영 규정」 등 관련 규정에 따름

4. 채용 절차 및 추진 일정

채용공고	원서접수	서류전형	면접전형	최종합격자 결정
26. 6. 29.(월) ~7. 6.(월)	⇒ 26. 6. 29.(월) ~7. 6.(월)	⇒ 26. 7. 10.(금)	⇒ 26. 7. 16.(목)	⇒ 26. 7. 23.(목)

- ※ 내부사정에 따라 상기 일정 변동 가능
- ※ 서류전형 합격자 및 최종합격자 발표는 용인시 홈페이지에 공고
- ※ 면접전형 일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공고

□ 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단(자격요건 적격자 전원 합격 처리)
 - ※ 단, 자기소개서 불성실 기재자(① 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재하는 등 의미 없는 내용을 작성한 경우, ② 자기소개서 항목당 허용 글자 수의 30% 미만으로 기재한 경우, ③ 기타 ① ~ ②의 사유와 동일하다고 볼 수 있는 경우)의 경우는 탈락처리

□ 면접전형

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 구술에 의한 문답식으로 검정
- 5개 평정요소별로 상(10점), 중(6점), 하(2점)으로 계량화하여 평가
 - 평정요소: 1. 근로자로서 정신자세, 2. 전문지식과 응용능력, 3. 의사발표의 정확성과 논리성, 4. 예의 품행 및 성실성, 5. 창의력, 의지력 및 발전가능성
- 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접전형 점수에 가산 점수를 합산한 고득점자 순으로 최종합격자 결정
 - ※ 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "하"로 평정했을 때
- 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 사회형평적 채용 대상자 > 면접전형 평정 요소 중 '전문지식과 응용능력'의 성적순으로 결정

□ 최종합격자 및 예비합격자 결정

채용분야	최종합격자	예비합격자	비고
기간제근로자 (치매관리)	1명	1명 (최종합격자 발표일로부터 3개월)	

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표
- 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자를 선정
 - 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 3개월
(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)
- 최종합격자로 결정되더라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 결격사유가 발견된 자는 합격통지 후에도 합격을 취소할 수 있음

5. 원서접수 및 제출서류 안내

□ 원서접수

- 접수기간: 2026. 6. 29.(월) 09:00 ~ 7. 6.(월) 18:00
(주말, 공휴일 및 점심시간 12:00~13:00 제외)
- 접수방법: 전자우편(이메일) 또는 직접 방문접수
 - 전자우편(이메일) 접수: hope85@korea.kr
 - 직접 방문접수: 수지구 차매안심센터(수지구 포은대로 435, 수지구보건소 5층)
- ※ 접수기간 마감일 18:00까지 방문 및 전자우편 도착분에 한하여 유효함

□ 제출 서류

구 분	제 출 서 류	
원서접수 시	- 입사지원서(응시원서) 1부 [서식 1] - 자기소개서 및 직무수행계획서 1부 [서식 2] - 개인정보 수집 및 이용동의서 1부 [서식 3] ※ 공고 상 붙임의 양식이 아닌 별도 양식 등으로 제출할 시 불합격 처리 - 작업치료사 면허증 사본 또는 사회복지사 자격증 사본 1부 - 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 각 1부 (해당자에 한하며, 접수일 기준 3개월 이내 발급) ※ 증빙서류 미제출 경력 및 자격은 이력서에 기재하지 아니할 것 - 취업제한 관련 체크리스트 1부 [서식 4]	
서류전형 합격자 발표일 ~ 면접전형 당일	제출대상	제출서류
	합격자 전원	신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) 사본 1부
	가점 대상자	① 사회형평 가점 대상자 - 장애인: 장애인증명서 1부 - 저소득층: 국민기초생활수급자증명서 1부 - 한부모가족: 한부모가족증명서 1부 - 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서 1부 - 다문화가족: 다음의 증빙서류 각 1부 · 가족관계증명서 · 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 · 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본 증명서(혼인한 외국인의 전 국적 표시) · 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)

- ※ 응시자 제출서류는 증빙서류 검증 과정에서 필요시 일부 추가 요구 등 변동 가능
- ※ 심사에 불필요한 증빙서류는 심사위원에게 일절 제공되지 않음
- ※ 최종합격자 제출 서류는 발표 후 별도 안내 예정

6. 기타사항

□ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 [서식 7]의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
 - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기함
 - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

□ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 채용비리 피해자 구제기준에 따른 피해자 구제조치 실시

□ 기타 유의사항

- 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음
- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 심사위원에게 일절 제공되지 않음

- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 심사위원에게 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조치, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 입사지원서는 접수 마감기한(2026. 7. 6.(월) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시 불가)
※ 기간만료 전 여권 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 수지구보건소 치매안심센터(031-6193-0882)로 문의

붙임 제출 서류 서식 각 1부. 끝.