

기간제교원 채용 공고(1차)

2026학년도 양산 초등학교 기간제교원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026-06-05
양산 초등학교장

1. 채용

가. 채용권자: 양산 초등학교장

나. 채용방식: 공개 채용

다. 채용응시자격: 내국인으로서 해당교사 자격증 소지자

순	채용분야	채용	채용기간			자격	비고
1	담임교사	1명	2026-06-12	~	2026-08-10	초등교사 자격증	5학년 담임

2. 응모자격

가. 임용 상한 연령: 62세((계약 종료일은 교육공무원 정년일 이내여야 함)1차 공고 62세, 2차 공고 65세, 3차 공고부터

계약제교원 임용 상한연령 완화 기준

(임용 기간을 기준으로 해당 연령까지 임용 가능, 2026학년도 한시적 적용)

1) 유치원·초등(교과) 기간제 교원 : 1차 공고 62세, 2차 공고 65세, 3차 공고부터 70세

2) 중등·특수 및 교과외(보건·영양·전문상담·사서) 기간제 교원 : 1차 공고 65세, 2차 공고부터 70세

※ 유치원 및 초등학교에 근무하는 특수·교과외(보건·영양·전문상담·사서) 교원은 '2'항의 기준을 따름

3) 강사 : 교육과정 운영 상 긴급을 요하는 경우 1차 공고부터 예외적으로 70세까지 가능

나. 자격: 해당 교원 자격증 소지자

교과전담에 한하여 중등교사 자격증 소지자도 한시적으로 임용할 수 있지만, 초등교사 자격증 소지자를 우선 임용하여야 함.

특수학교(급)의 기간제교원 채용을 할 때 채용하고자 하는 학교(급)에 맞는 자격 소지자를 우선 채용해야 하며, 해당 학교(급)에 맞는 지원자가 없을 때에는 다음의 사항을 고려하여 채용하여야 함.

1순위: 학교급별 특수교사 자격증

2순위: 타학교급별 특수교사 자격증 소지자

3순위: 학교급별 일반교사 자격증

4순위: 타학교급별 일반교사 자격증(유, 초, 중 가능)

※ 해당 학교(급)과 다른 자격 소지자를 채용할 때는 반드시 교내 인사자문위원회에서 심의를 거쳐야 함.

다. 채용의 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음

1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

2) 교육공무원법 제10조의3(채용의 제한)제1항 및 제10조의4(결격사유)에 해당하는 자

3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치)제1항 및 제2항에 해당하는 자

4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자

5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등의 취업제한 등)제1항에 해당자

(성 비위와 관련하여 수사개시 통보를 받거나, 수사중인 경우 임용할 수 없음. 다만, 성 비위 연루 사안이 종결(무죄, 무혐의, 불기소 등)되었을 경우 임용 가능함)

6) 명예퇴직교원(단, 명예퇴직교원만 지원하였을 경우에 임용 가능하며, 명예퇴직한 학교에서 임용하고자 할 경우는 퇴직 후 6개월 이상 경과한 자에 한함)

7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원

8) 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공공기관에 취업이 제한되는 자

9)기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

3. 근무 조건

가. 신분

- 고등학교 이하 각급학교의 임용권자가 예산의 범위 내에서 기간을 정하여 임용 (교육공무원법 제32조 제1항)
- 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음 (교육공무원법 제32조 제2항)
- 퇴직교원 기간제교원을 제외하고는 감독적 지위에 임용할 수 없음 (교육공무원법 제32조 제2항)
- 정규교원에게 인정되는 교육공무원법상의 신분보장 등 관련 규정 적용을 적용하지 않으며 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직(교육공무원법 제32조 제3항)

※신분증(공무원증 등)을 교부할 수 있으나, 교부 시에는 반드시 기간제교원임과 임용기간을 명시하여 교부

나. 계약: 학교장과 계약

다. 계약 기간: 위 표와 같음

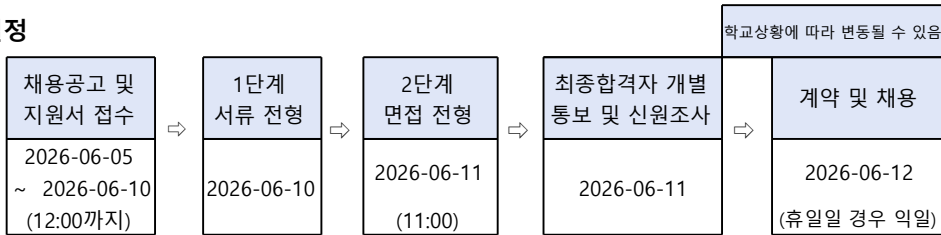
라. 보수: 공무원보수규정 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다. (계약에 따른다.)

마. 근무 시간: 전일제 근무

바. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

사. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원복무사항 등을 준용

4. 심사 일정



5. 원서 접수

가. 기간: 2026-06-05 ~ 2026-06-10 (12:00까지)

나. 접수 방법: 이메일 (sany3k@korea.kr) ☎ 031-378-5860

6. 제출 서류

구분	제출서류	제출일	비고
지원자 공통	-지원서 및 자기소개서	원서접수 기간	
서류전형 합 격자	-교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 -병적증명서 또는 주민등록표 초본(군경력자만 해당)	면접시험 당일	

<p>최종합격자</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학력증명서, 경력증명서 • 공무원 채용 신체 검사서(1년이내) <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 면제 대상: 퇴직한 국가공무원 또는 기간제교원을 퇴직일부터 6개월 이내에 기간제교원이 다시 채용될 경우(「교육공무원 임용령」제13조제4항) - 일반건강검진 결과 활용: 국민건강보험공단 건강검진 결과통보서(최근2년 이내)로 신체 검사 대체 가능(「교육공무원임용령」제13조 5항 신설(2025.7.22.)) • 행정정보 공동이용 사전동의서 • 성범죄경력 조회 및 아동학대관련범죄전력 조회 동의서 • 호봉획정을 위한 경력기간 합산신청서 (성적증명서 등 이수학기가 표기된 서류 요구 가능하며 본인 확인 정보 및 이수 학기 이외의 정보는 마스킹 처리 가능) • 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 작성·보관 ※ 비위면직자에 해당하거나 결격사유가 있을 경우 채용 불가 • 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자 검사 결과 확인서 • 잠복결핵 감염검진확인서 • 가족 채용 제한 여부 확인서(p8 공직자 이해충돌방지법 관련 안내 참고) • 장애인학대관련범죄등 경력 조회 동의서(대상: 특수학교·특수학급·특수교육지원센터에 취업 또는 사실상 노무를 제공하는 인력) 	<p>미리 준비하기</p>	<p>그 외 서류는 학교에서 작성</p>
--------------	---	----------------	------------------------

7. 채용의 우대

가. 취업지원대상자는 관련 법률(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」)에 의거 우대합니다.
(보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 제출 시)

8. 유의 사항

가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.

나. 지원서의 '경력'란에는 기존에 근무한 모든 학교 경력을 기재해 주십시오. 고의로 기존 근무학교를 누락할 경우 계약해지 사유가 될 수 있습니다.

다. 지원자는 자격 요건 등이 적합하기를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우에는 임용 자격을 제한하거나 임용 후에도 임용을 취소할 수 있습니다.

라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.

바. 기간제교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.

사. 최종합격자가 임용을 포기 할 경우 후순위자가 임용될 수 있습니다.

아. 기타 자세한 사항은 양산 초등학교로 문의 ☎ 교무실 ☎ 031-378-5860

첨부문서: 1.기간제교원 지원서 2.자 기 소 개 서

기간제교원 지원서

접수번호:

사진 (3×4cm)	인 적 사 항	성	한 글		생년월일		성별		
		명	한 자						
		현 주소	(우편번호:)						
		e-Mail							
		자택전화		휴대폰					

학 력	학 교 명	재 학 기 간	비 고
	○○고등학교	0000. 00. 00. ~ 0000. 00. 00.	
	○○대학교		○○학과
	○○대학교○○대학원		(전공명)

경 험	직 장 명	근 무 기 간	업 무	기간제	연수이수 실적 (이수증 면접시 제 연수제목(00시간))
	(예시)○○학교	0000. 00. 00. ~ 0000. 00. 00.	방송	강사	

자 격	자 격		
	자격명	취득일자	발급기관

뒤쪽 계속

※해당란에○표 하시기 바랍니다

순	기준		해당란에	
			표 하시고 증빙서류 첨부	
1	전공/부전공 여부	8	초등교육 전공, 비교과는 해당분야 전공	
		7	초등교육 부전공(중등)	
2	학위 취득 및 대학원 수학 여부	8	교육관련 석사학위 이상 취득	
		7	교육관련 학사학위 취득 및 석사 수료	
3	기간제교사/시간강사 경력 및 지속 근무 여부	8	기간제교사(3개월 이상)경력3회 이상,신규임용 발령대기자	
		7	기간제교사 및 시간강사 경력1~2회,신규 교대 졸업생	
		6	교직생활 단절 기간1년 이상인 자(임용시점으로)	
4	기타(전임교 업무,연수이수실적 누계 등)	8	전임교 중요업무 수행하고 연수이수30시간 이상 이수	
		7	두 가지 중 한 가지 이행	
		6	두 가지 이행없음	

위 기재 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

2026. . . .

작성자:(서명)

양산 초등학교장 귀하

※유의사항

- 1.채용에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 합격 결정이 취소되고,응시자격이정지될 수 있음.
- 2.'경력'란에는 기준에 근무한 모든 학교를 기재할 것. 고의로 기존 근무학교를 누락할 경우 계약해지 사유가 될 수 있음