

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 공고 제2026 - 28호

[재]경기도수원월드컵경기장관리재단 기간제 근로자(육아휴직 대체) 채용공고

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단은 경기도와 수원시에서 출연한 재단법인으로 도·시민에게 행복자산으로서의 복합문화공간을 제공하기 위해 노력하는 기관입니다. 우리 재단은 다음과 같이 기간제근로자를 공개모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 22일

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 이사장

1 채용예정인원

직 종	직무내용	근무부서	채용예정인원 (명)
총 계			1
기간제근로자 (육아휴직 대체)	- 시설대관 및 홍보업무 - 혁신사업팀 업무 지원	혁신사업팀	1

※ 추가 안내사항

- 근로 형태 : 기간의 정함이 있는 계약직
- 직무 내용
 - 보조·인조구장, 부대시설 대관(경기공유시스템 운영, 중앙광장 등 시설대관)
 - 재단 SNS 관리(홈페이지, 인스타그램 등), 온라인 서포터즈 운영, 영상 콘텐츠 기획·제작
 - 혁신사업팀 행정사무 및 행사 보조 등
- 근무 기간 : 2026년 7월 20일 ~ 2027년 11월 30일(약 1년 4개월)
- 근무 예정지 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단(경기도 수원시 소재)
- 근무 시간 : 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00, 휴게 1시간)
 - ※ 경기·행사에 따른 주말 및 휴일 근무 발생, 주중 대체휴무 등 시행
- 보수 및 처우 : 경기도 생활임금 이상(2026년 기준 시급 12,552원)
- 복리후생 : 경기도 공정수당, 건강검진, 단체보험, 급식비 등

2 전형절차

가. 제1차 시험 : 서류전형

- 지원자를 대상으로 응시자격의 적격여부를 판단합니다.
- 적격자는 전원 서류전형 합격자로 결정합니다.

나. 제2차 시험 : 면접시험

- 제2차 시험의 합격자를 대상으로 아래 항목에 따라 평가합니다.

총 계	기본자질	업무적합성	적극성·협조성	전문성·교양수준	책임감·윤리성
100	30	20	20	15	15

→ 다대일 블라인드 역량 면접방식(1인당 15분 내외)

- 심사위원 점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점자(가산점 포함) 순으로 최종 합격자를 결정합니다.
- 동점자(소수점 이하 둘째 자리 기준)가 발생할 경우 1) 취업지원대상자
2) 가산점 적용 대상자 순으로 최종 합격자를 결정합니다.

3 응시자격

가. 응시결격사유 등 : 공고일 현재를 기준으로 월드컵재단 인사관리규정 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

- 「경기수원월드컵재단 인사관리규정」 제25조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.
 1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 징계로 파면처분(해임처분)을 받은 날로부터 5년(3년)이 지나지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
 11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 14. 채용에 관한 증명서류에 허위 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 제출한 자
- 「경기수원월드컵재단 인사관리규정」 제50조(정년) ①직원의 정년은 다음 각 호와 같다.
1. 일반직 : 만60세 (이하 생략)
- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재) ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다..
1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 3. 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

나. 응시연령 : 18세 이상 (공고일 기준)

다. 각 모집단위별 자격요건

모집단위(직종·직급)	구분모집	자격요건
기간제근로자 (육아휴직 대체)	일반	별도 자격요건 없음

4 가산점 제도

가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구분	가산비율	비고
취업지원대상자	시험(과목)별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> • 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점자에 한하여 적용 • 원서접수 시, 증빙서류 제출 • 본인에게 유리한 유형 1개만 적용
장애인	시험(과목)별 만점의 5%	
북한이탈주민	시험(과목)별 만점의 5%	

나. 취업지원대상자

- (1) 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 및 「천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법」 제2조에 의한 생존 장병은 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여, 각 시험(과목)별 득점에 각 시험(과목)별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

※ 다만, 점수로 환산할 수 없는 전형단계인 경우에는 적용 제외

- (2) 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등 (보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인

다. 장애인

- (1) 「장애인복지법」, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인은 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정 비율(5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

- (2) 가점은 본인에게 유리한 유형 하나만 인정합니다(면접시험 적용)

라. 북한이탈주민

- (1) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민으로 등록된 자는 각 시험(과목) 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 각 시험(과목)별 득점에 각 시험(과목)별 만점의 일정비율(5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.

- (2) 가점은 본인에게 유리한 유형 하나만 인정합니다(면접시험 적용)

5 전형일정

구 분		일 정
원서접수 등	시험공고	2026. 6. 22.(월)
	응시원서 원서접수	2026. 6. 22.(월) ~ 7. 2.(목)
서류전형	서류전형	2026. 7. 6.(월)
	합격자 발표	2026. 7. 7.(화)
면접시험	면접전형	2026. 7. 9.(목)
	합격자 발표	2026. 7. 10.(금)
임용절차	합격자 서류제출 및 신원조사	2026. 7. 17.(수) 限
	입사일	2026. 7. 20.(월)

※ 상기 일정은 시험운영상 추후 변경될 수 있습니다.

6 원서접수 및 제출서류

가. 접수방법 및 기간

(1) 접수방법 : 이메일 접수, 우편·방문 접수

(2) 접수기간 : 2026. 6. 22.(월) 10:00 ~ 7. 2.(목) 16:00

※ 기간 중 상시 접수 가능 (단, 접수 마감일은 16시까지만 접수 가능하므로 주의)

(3) 제출처

- 이메일 : recruit@suwonworldcup.or.kr (‘기간제근로자-이00-입사지원서’ 로 제출)

- 방문·우편 : 경기도 수원시 팔달구 월드컵로 310 수원월드컵경기장 4층 관리본부

※ 이메일·우편 접수의 경우 접수여부를 담당자에게 **유선(031-259-2033)확인**

나. 제출서류

(1) 응시원서접수 단계

제출서류	제출방법
1. 응시원서, 자기소개서, 경력사유 확인서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 (필수)	이메일 방문 우편
2. 직무분야 근무 관련 경력(재직) 증명서, 자격증 사본 (해당자에 한함)	
3. 가점·우대사항에 해당하는 증빙서류 각 1부 (해당자에 한함)	

(2) 최종 선발 전 단계(면접전형 합격자에 한함)

제출서류	제출방법
1. 여권용(3.5cm × 4.5cm) 사진 2매	원본 제출 (방문)
2. 이력서, 기본증명서, 가족관계증명서, 최종학력증명서, 주민등록표 등·초본 각 1부	
3. 채용 건강검진 대체 통보서 1부 (아래 서류제출 관련 유의사항 참조)	
4. 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부	

다. 서류제출 시 유의사항

- (1) 최종합격자는 임용 등록 시, 원본서류를 일괄 제출해야 하며 제출서류 누락 등 미제출 시 합격이 취소될 수 있음
- (2) 외국어로 기재된 학력/경력증명서 등은 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출
- (3) 경력 산정, 자격증 등의 기준(기산)일은 공고일 기준

- (4) 자기소개서에 응시자의 학교명·성별·출신지역 등 블라인드 채용 요소에 위배되는 사항은 기재가 금지되며, 기재할 경우 발생하는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음
- (5) 채용 건강검진 대체 통보서는 국민건강보험공단 홈페이지(www.nhis.or.kr)에 접속하여 ‘건강in > 나의건강관리 > 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)’ 경로를 통해 출력 가능
- ※ 채용 건강검진 대체 통보서 발급 서비스는 최근 2년 내 국가건강검진 결과를 활용한 것으로 해당 기간의 건강검진 수검 이력이 없으면 서비스가 제공되지 않으며, 건강검진을 받았더라도 검진기관으로부터 검진결과가 건보공단에 제출(검진일로부터 통상 1개월 소요)된 이후에나 제공됨으로 사전에 국가건강검진을 받을 것을 권고함

8 기타 응시자 유의사항

- 가. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 나. 응시자는 반드시 각 전형 합격자 발표일에 (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 홈페이지 등을 통해 본인의 합격여부를 직접 확인하여야 하며, 서류전형·면접시험 등 이후의 전형절차에 대한 추가 공고문을 숙지하고 안내사항을 필히 준수하여야 합니다.
- 다. 본 채용은 블라인드 기반 채용으로서 채용절차 전체과정에서 응시자의 출신 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금지합니다.
- 라. 최종합격자는 재단이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능해야 합니다.

- 마. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 바. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 사. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

- 예비합격자 자격 : 면접시험 70점 이상(가산점 포함)인 자 중 고득점 순
(면접시험 점수 동일 시 면접시험 동점자 기준 적용)
- 예비합격자 인원 : 채용분야별 선발 예정인원 1배수
- 명단 유효기간 : 합격자 발표일로부터 3개월 이내

- 아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 응시자 (임용된 자는 제외)는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 ‘채용서류 반환청구서’ (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 【별지 제3호서식】)를 제출(우편, 방문, 이메일)하고 기 제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

※ 제출처

- 방문·우편 : 경기도 수원시 팔달구 월드컵로 310, 4층 관리본부
- 이메일 : anta36@suwonworldcup.or.kr (이메일 접수 시 날인하여 스캔본 제출)

- 자. 「지방공기업법」 제63조의7(비위행위자에 대한 조치), 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제15조의2(비위행위자에 대한 조치) 등 관련 규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있습니다.

차. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 시험 실시일 7일 전까지 (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 홈페이지에 공고할 예정입니다. 기타 자세한 사항은 재단 경영전략팀(031-259-2033)으로 연락 주시기 바랍니다.