

2026년 하반기 군포시치매안심센터 운영 기간제근로자 채용공고

군포시보건소 치매안심센터 운영 기간제근로자 채용시험 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 6월 1일

군포시 보건소장

I 채용개요

- 채용분야: 군포시치매안심센터 운영 기간제근로자
- 채용인원: 1명(간호사)
- 채용방법: 공개채용(1차 서류전형, 2차 면접시험)
- 근무기간: 2026. 7. 1. ~ 2026. 12. 31.
- 근무일: 월~금요일 [9:00~18:00, 일 8시간(휴게시간 12:00~13:00), 주 40시간]
- 보수조건: 113,760원/일(급식비 및 교통비 포함), 주휴수당, 4대보험 가입
- 근무부서: 군포시보건소 보건행정과 치매관리팀(군포시치매안심센터)
- 근무내용
 - 치매 조기검진 및 예방관리
 - 치매환자 등록 및 서비스 지원
 - 기타 치매안심센터 운영에 필요한 업무 전반

II 응시자격

- 응시연령: 공고일 기준 만 18세 이상
- 필수자격: 간호사면허증 소지자로 운전면허증(2종 이상)을 소지하고 실제 운전이 가능한 자
- 우대사항
 - 관련 분야 업무 경력자
 - 워드프로세서 및 엑셀프로그램 등 컴퓨터 활용 관련 자격소지자

○ 공통사항

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자
- 근로기간 중 군포시에 중복하여 고용되지 아니한 자
- 「군포시 비공무원 공정채용 규정」 제31조 제1항 및 제2항의 결격사유에 해당되지 않는 자

【 결격사유 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실·정지된 사람
7. 근로자로 재직하던 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조부터 제356조까지에 따른 횡령·배임 등의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 경력 또는 학력 및 자격증 취득 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
12. 장기치료, 질병, 정신적 제약, 그 밖에 이와 유사한 사유로 직무를 수행하기 어려운 사람
13. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조의 가족채용 제한을 받는 공직자의 가족이 아닌 자
- 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자

※ 최종합격자 발표 후 채용등록 단계에서 결격사유부존재확인서, 공정채용확인서, 가족채용제한여부 확인서 징구 예정

□ 1차 시험(서류전형) : 서류전형 기준표에 의한 적격성 심사

- 서류심사 배점에 따라 고득점자 순으로 직종별 선발예정인원에 2명을 합한 인원으로 면접시험 대상자로 선발
- 최하위 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리
- 「국가유공자법 시행령」 제48조 [별표8]에 따라 취업지원대상자는 서류전형 시 만점의 5~10% 가점 부여
 - ※ 선발예정인원이 2명 이내일 경우, 가점은 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 선발 및 합격순위에만 영향이 있음. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가함

□ 2차 시험(면접시험) : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

(서류전형 합격자에 한하여 면접시험 실시)

- 면접시험 평정표에서 중(보통), 하(미흡)의 개수와 관계없이 상(우수)의 개수가 많은 경우 1순위, 상(우수)의 개수가 동일한 경우 중(보통)의 개수가 많은 경우 1순위
- 단, 아래 3가지 중 1가지 이상에 해당하는 경우 불합격 처리

【 불합격 처리 기준 】

- 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 하(미흡)로 평정
- 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 하(미흡)로 평정
- 면접 포기자 및 면접 불참자

○ 동점자 처리 기준

- 동점자 발생 시 「국가유공자법」 제31조제4항에 따라 취업지원대상자를 우선 선발
- 「국가유공자법」에 따른 우선선발 취업지원대상자가 없는 경우 1차 시험(서류전형) 고득점자 순으로 선발
- 1차 시험에서도 동점일 경우 「고령자고용법」 제16조에 따라 고령자를 우선 채용
- 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

□ 예비합격자 결정

- 최종합격자의 근로계약 포기 또는 결격사유 발생 시 대비하여 예비 추가 합격자 선발
- 예비합격자(운영기한): 3배수(최종합격자 발표일로부터 3개월)

IV 채용일정

- 공 고: 2026. 6. 1.(월) ~ 6. 9.(화)
 - 원서접수: 2026. 6. 1.(월) ~ 6. 9.(화)
 - 접수처: 군포시치매안심센터(방문, 이메일 ksj5542@korea.kr)
 - 접수시간: 9:00~18:00(방문접수의 경우 점심시간 12:00~13:00 제외)
 - 서류전형 합격자 발표: 2026. 6. 11.(목), 홈페이지 공고
 - 면접시험: 2026. 6. 17.(수) 14:00
 - 최종합격자 발표: 2026. 6. 19.(금), 홈페이지 공고
- ※ 위 일정은 사정에 따라 변경 가능

V 제출서류

구 분	세 부 내 용
공통필수 제출	<ul style="list-style-type: none">• 응시원서 1부<ul style="list-style-type: none">- 응시원서에 경력 작성 시 경력증명서 반드시 제출- 경력란 작성 시 경력증명서의 기재내용과 동일하게 작성• 자기소개서 1부• 자격요건 검증을 위한 동의서 1부• 개인정보수집이용동의서 1부• 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부• 간호사 면허증 사본 1부• 운전면허증 사본 1부• 구직등록확인서 1부 (고용24 홈페이지 또는 군포시일자리센터 발급)
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none">• 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자 증명서 1부• 컴퓨터 활용 관련 자격증 사본 1부• 관련 업무 분야 경력증명서

- 응시서류의 기재착오, 제출서류 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 시험일정 등은 추후 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 군포시 홈페이지에서 확인 가능합니다.
- 채용 적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 예비 합격자 중 적격자가 없는 경우 예비합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 「군포시 비공무원 공정채용 규정」 제32조에 의거 최종합격자는 부정합격 시 합격이 취소될 수 있습니다.

「군포시 비공무원 공정채용 규정」 제32조(합격취소 등)

- ① 채용권자는 다음 각 호의 사항에 해당되는 자에 대하여 채용심의위원회의 심의의결을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약상 고용기간 중임에도 불구하고 근로계약을 해지할 수 있다.
1. 부정한 방법에 의하여 시험에 응시한 자
 2. 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 자
 3. 허위, 위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자
 4. 그 밖에 제2조제10호에 해당하는 부정합격자

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 합격자를 제외한 구직자는 채용 여부가 확정된 이후 14일까지 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
※ 청구하지 않을 경우 최종합격 공고일로부터 14일 이후 「개인정보보호법」에 따라 일체 파기
- 기타 직무관련, 채용절차 등에 대한 문의사항은 군포시보건소 보건행정과 치매관리팀(☎ 031-389-4993)으로 연락주시기 바랍니다.

- 붙임
1. 응시원서 1부.
 2. 자기소개서 1부.
 3. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부.
 4. 개인정보동의서 1부.
 5. 부패방지권의위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부.
 6. 채용결격사유 부존재 확인서 1부.
 7. 공정채용확인서 1부.
 8. 가족 채용 제한 여부 확인서 1부.
 9. 채용서류 반환청구서 1부.

응시원서

아래 기재 사항은 사실과 다름없으며, 만일 허위사실로 판명되었을 경우에는 당해 시험의 결과에 상관없이 불합격 또는 무효가 되고, 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일 성명: (서명)

※ 응시번호	접수 담당자 작성		응시분야 (중복지원불가)	군포시치매안심센터 운영 기간제근로자 (간호사)	
성명	(한글)	생년월일			
	(한자)	성 별	<input type="checkbox"/> 남 <input type="checkbox"/> 여		
주소	(전화) (H.P)				
자격 면허	취득일자	종 별			
주 요 경 력	기 간	직장명	직 위	담당업무	비고 (전일/시간제)
		(최종경력부터기재)			
귀 기관의 기간제 근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출합니다.					
2026년 월 일 응 시 자 (인)					
보건소장 귀하					

응 시 표	성명	한글	※응시번호		접수 담당자 작성
		한자	응시분야		군포시치매안심센터 운영 기간제근로자 (간호사)
	생년월일	성별		<input type="checkbox"/> 남 <input type="checkbox"/> 여	
	2026년 월 일 보건소장				

자 기 소 개 서

○ 성 명 :

○ 생년월일 :

2026. . .

작성자 : _____ (서명)

○ 작성요령 : 분량은 A4용지 1~2매 내외로 작성

※ 직무수행과 관련이 없는 출신지역, 혼인여부, 본인·직계존비속 및 배우자의 학업, 직업, 재산정보 등을 기재하지 않도록 유의. 이를 기재하는 경우 불이익 발생할 수 있음

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 군포시에서 시행하는 기간제근로자 채용시험 응시자로서 군포시가 실시하는 자격요건과 관련하여 제출서류(거주지 확인, 경력 증명서, 자격증 및 기타 제출서류)의 진위여부 검증을 위한 확인서(주민 등록 등·초본 등) 및 본인의 개인정보 활용에 동의합니다. 또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

성 명

(서명)

보건소장 귀하

■ 군포시 비공무원 공정채용 규정 [별지 제7호서식]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

<p>1. <u>공직자로 재직</u>한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>2. '<u>공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위</u>'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위: 부패방지권익위법 제2조제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편익수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임</u>된 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조제1항제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u>를 받은 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</u></p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조제1항제2호, 부칙 제2조)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조제1항제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조제1항제2호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

년 월 일

생년월일 . . . 지원자

(서명)

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 군포시치매안심센터 기간제근로자로 근로계약을 체결함에 있어, 제31조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

① 「군포시 비공무원 공정채용 규정」 제31조(채용결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의해 해고 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

년 월 일

채용예정자: (서명)

보건소장 귀하

공정채용 확인서

성 명:

생년월일:

상기 본인은 군포시치매안심센터 기간제근로자 채용전형에 최종 합격함에 있어 아래와 같은 사실이 없음을 확인하며 만일 이를 위반하여 부정하게 합격한 사실이 확인될 경우 관련 법령 및 규정에 따라 합격이 취소되거나 면직될 수 있음을 확인합니다.

1. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(이하 '본인 등')에 의한 채용관련부당한 청탁
2. 채용과 관련하여 본인 등의 부당한 압력행사 또는 재산상 이익 제공
3. 신분 또는 자격을 증명하기 위하여 채용전형 중 작성 또는 제출한 일체의 서류에 대한 위·변조 및 허위사실 기재
4. 기타 채용전형 진행 및 합격에 부당한 영향을 미치는 것으로 인정되는 부정행위

년 월 일

채용예정자

(서명)

보건소장 귀하

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

서류를 반환받으려는 분만 작성하시고, 최종합격자 발표 이후 14일 이내에 청구하시기 바랍니다.

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소	경기도 군포시	
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)	군포시치매안심센터	
반환청구서류	응시원서 등 제출서류 일체	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

보건소장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.