

2026년 제2차 경기아트센터 공무직근로자 공개채용(일반/보훈)

경기도민의 문화예술 향유기회를 확대하고 경기도의 문화예술 진흥에 공헌하는 재단법인 경기아트센터에서 공무직근로자를 다음과 같이 채용하고자 하오니 창의적이고 역량있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 30일

재단법인 경기아트센터 사장

□ 채용분야

○ 채용 예정인원: 4개 분야, 총 5명

(단위: 명)

형태	모집구분	직종	급수	채용인원	직무내용
계				5	
공무직	일반	기전기사	공무7급	1	(시설반장) 설비 수리, 운영·점검, 관리감독
	일반	기전기사	공무3급	2	기계·전기 관련 수리, 운영·점검
	보훈	미화원	공무1급	1	공연장 등 시설물 위생·청결 관리
	일반	운전사	공무3급	1	임원차량·25인승버스 운행, 공용차량 관리

□ 근로조건

○ 고용형태: 공무직(무기계약직) (* 6개월 수습기간 적용)

○ 계약기간: 2026. 7. 22.(수) ~ 정년 만 60세 까지

○ 근무장소: 경기아트센터 또는 경기국악원 (* 근무지는 임용 후 변경될 수 있음)

- (경기아트센터) 수원시 팔달구 효원로 307번길 20 / (경기국악원) 용인시 기흥구 민속촌로 89

○ 보수조건

- 기본급: (공무1급) 월 2,623,368원, (공무3급) 월 2,623,368~2,800,767원

(공무7급) 월 2,896,170~3,435,403원

- 기타 제수당: 시간외수당, 야간수당, 법정공휴일수당, 경영평가 성과급 등

- 복리후생: 정액급식비 월 140,000원, 복지포인트 연 1,150,000원(월할계산)

○ 근로형태

형태	모집구분	직종	급수	근로형태
공무직	일반	기전기사	공무7급	· 주5일(월~금) 09:00~18:00
	일반	기전기사	공무3급	· 주, 야간 스케줄에 의한 교대근무
	보훈	미화원	공무1급	· 주5일(월~금) 06:00~15:00 · 주말 공연시 근무 필수
	일반	운전사	공무3급	· 스케줄에 의한 근무

※ 근로형태는 사업운영 상황에 따라 추후 변경될 수 있음

□ 응시자격

○ 공통 응시자격

<ul style="list-style-type: none"> - 학력, 연령, 거주지, 성별 제한없음 (단, 만 60세 미만인 자) - 경기아트센터 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 - 임용예정일부터 근무가 가능한 자
--

○ 분야별 자격요건

형태	모집구분	직종	급수	자격요건
공무직	일반	기전기사	공무7급	① 전기안전관리자(무제한) 선임 가능자 ② 기계설비유지관리자(보조) 선임 가능자 ①, ②를 동시에 충족한 자
	일반	기전기사	공무3급	전기 기능사 이상 자격증 소지자 (* 전기 산업기사 이상 또는 기계 관련 자격증 동시 소지자 우대)
	보훈	미화원	공무1급	보훈 자격을 지닌자
	일반	운전사	공무3급	1종대형 운전면허 자격증 소지자

※ 기계 관련 분야 인정 자격증

① 건축설비	② 건설기계설비	③ 공조냉동기계	④ 에너지관리	⑤ 가스
⑥ 승강기	⑦ 소방설비	⑧ 일반기계	⑨ 설비보전	

※ 보훈 자격요건

다음 중 하나에 해당하고 공고 마감일까지 보훈관서 증명서 발급이 가능한 자(민원24 발급 가능)	
① 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	④ 특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
② 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조	⑤ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9
③ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조	⑥ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

□ 전형일정

구분	일정	비고
공고 및 접수기간	2026. 06. 30.(화) ~ 07. 10.(금) 13:00, 11일	온라인접수
1차 서류전형	2026. 07. 13.(월)	5배수 선발
서류결과 발표	2026. 07. 14.(화)	-
2차 면접전형	2026. 07. 16.(목)	최종합격자 선발
최종합격자 발표	2026. 07. 20.(월)	합격자등록/결격사유 확인
임용예정일	2026. 07. 22.(수)	-

□ 전형방법

○ 전형별 심사기준

구분	1차 서류전형	2차 면접전형
전형방식	자기소개서 등 제출서류 심사	직무·경험·상황 면접 (다대다)
전형배점	100점	100점
심사기준	4개항목 평가	
	평가항목	배점
	지원동기	25점
	조직적합성	25점
	업무경험	25점
	직무수행능력	25점
심사기준	4개항목 평가	
	평가항목	배점
	성실도	25점
	책임감	25점
	해당분야 전문지식	25점
	윤리관	25점
합격기준	80점 이상 고득점자 순	80점 이상 고득점자 순
합격배수	모집분야별 5배수	최종합격자 선발

※ 전형별 대상자 전원이 80점 미만의 경우, 적격자 없음 처리

○ 최종합격자 동점자 처리기준: 아래 순서로 결정

① 가점대상자	② 성실도	③ 책임감	④ 해당분야 전문지식	⑤ 윤리관
---------	-------	-------	-------------	-------

□ 우대조건(가점)

구분	가점	세부내용
취업지원대상자	5~10%	다음 중 하나에 해당하고 공고 마감일까지 보훈관서 증명서 발급이 가능한 자 (민원24 발급 가능) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 3. 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 4. 특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 5. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 6. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 </div>
장애인	3%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
취업보호대상자	3%	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자
북한이탈주민	3%	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민

※ 우대조건(가점) 반영기준

- 접수일 기준 유효한 증명서를 제출한 자에 한함
- 가점을 받아 해당 채용에 합격하는 자는 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음
(모집분야별 채용 예정인원이 3명 이하인 경우, 우대가점을 적용하지 않음)
- 가점은 만점에 해당 가점비율을 가산하여 적용함

□ 제출서류

구분	내용	비고	
최초 응시 단계	필수	(공통양식) 이력서 및 자기소개서	-
	해당자	<ol style="list-style-type: none"> 1. (자격요건) 관련 자격증 및 관련 경력 증빙서류 2. (우대조건) 가점 증빙서류 	자격증 인증서, 경력·재직증명서 취업지원대상자, 장애인증명서 등
1차 서류전형	제출서류 없음	-	
2차 면접 전형	필수	(면접비) 신분증, 통장사본	기타소득 세금처리용

구분		내용	비고
최종 합격자	필수	1. 합격자 등록신청서	-
		2. 채용결격사유 본인 확인서	-
		3. 성범죄 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 신청서	-
		4. 비위면직자 등 취업제한 확인서	-
		5. 친·인척 현황 조사 확인서	-
		6. 가족 채용제한 여부 확인서	-
		7. 채용 신체검사서	일반(O), 공무원(X)
		8. 채용 신체검사 비용 영수증	
		9. 주민등록등본	주민등록번호 전체 표기
		10. 학위증명서, 성적증명서, 최종학력 증명서 - 대학교 이상은 모두 제출 (학위+성적) - 고교 이하는 최종졸업장만 제출	외국학위는 번역문 공증서류 포함 필수
	11. 사원증 발급용 상반신 사진(규격 없음)	이메일 제출 (mkh@ggac.or.kr)	
	해당자	1. 경력증명서 또는 재직증명서	-
		2. 자격증 또는 수상, 자격사항에 기재한 증빙자료	-
		3. 병적사항이 기재된 주민등록초본 또는 병적증명서	주민등록번호 전체 표기

□ 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 지원서 또는 제출서류 상에 지원자의 출신지, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있으므로 각별히 주의하여 주시기 바랍니다.
- 지원자는 공고내용을 숙지한 후 자격요건 등이 적합한지 판단하여 응시원서를 제출하시기 바라며, 지원서류 상 허위기재 또는 기재착오, 누락 및 연락불능 등으로 발생한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
- 본 채용공고 내 채용분야, 근무부서 등을 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- 본 채용은 온라인(이메일)으로 지원서류 및 증빙자료를 제출하여 「채용절차의

공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 채용서류 반환 청구 대상이 아닙니다.

- 제출서류에 부적격, 허위 혹은 위조사항이 발견된 경우 또는 결격사유에 해당하는 경우에는 임용이 확정된 이후라도 최종합격이 취소됩니다.
- 전형심사 결과 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자의 계약 포기·취소, 등록 후 6개월 이내 결원 발생 시 예비 순위자를 합격자로 할 수 있습니다.
- 최초 공개모집에서 모집분야별 응모자 수가 채용인원의 2배수에 미달하는 경우 또는 적격자가 없는 경우에는 재공고를 실시합니다.
- 기타 자세한 사항 및 질의사항은 채용사이트내 게시판 또는 아래의 담당자 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - (관련문의) 경기아트센터 경영지원팀 (031-230-3495)
 - (채용홈페이지) <https://recruit.incruit.com/ggac/job/>
 - (채용게시판) <https://recruit.incruit.com/ggac/bbs/>