

주식회사 킨텍스 공고 제2026 - 022호

2026년도 킨텍스 임시직 직원 채용 공고

2026년 9월 7일

주식회사 킨텍스 대표이사

1 채용예정인원

가. 모집 개요

분 야	고용형태	채용예정인원	근무기간
국내전시운영(신입)	임시직 근로자	2명	임용예정일 ~ 2027.05.31. (약 8개월)

※ 전형결과 해당 분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.

나. 지원자격 : 학력, 연령, 성별 제한 없음 (단, 해외여행에 결격사유가 없는 자)

다. 근무조건 및 처우

- 고용형태(직위) : 임시직 근로자(사원)
- 근무지 : 경기도 고양시 소재 킨텍스 제1전시장 직원 사무실
- 근무시간 : 09시 ~ 18시 (주 5일(월~금) 근무)
- 급여 : 월 2,626천원 ※단, 입사 초 1개월 수습기간 있음
- 복리후생 : 중식대 지원, 출퇴근 통근버스(합정역 ~ 킨텍스 직통) 지원, 시차출퇴근제 사용 등

라. 채용 세부 내용 (배정가능부서, 채용예정인원, 담당사업·업무 등)

배정 가능 부서	채용예정인원	담당 예정 사업·업무
전시사업3팀	2명	[코리아 나라장터엑스포 2027] ○ 전시회 참가업체 DB구축 및 TM/DM 진행, 제안서 발송 ○ 대표번호 응대 및 참가기업/유관기관 소통 및 상담회 운영 보조 ○ 홈페이지, 인쇄물, 배너 광고, 현수막 등 홍보물 제작 및 관리

2 전형절차

가. 서류전형

- 하기 서류를 접수기한 내 제출한 자는 전원 합격자로 결정합니다.
 - 모든 지원자 : 입사지원서(자사양식) 및 개인정보동의서
 - 해당자만 : 보훈, 장애인 증명서

나. 필기전형

- 서류전형의 합격자를 대상으로 실시합니다.
- 필기시험은 1교시 인성검사, 2교시 NCS 직업기초능력평가로 실시됩니다.
 - 인성검사(226문항, 30분) : 면접전형시 참고자료로만 활용
 - NCS(40문항, 60분) 평가항목 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력
- 필기시험의 합격자는 만점의 40% 이상 득점한 사람 중 총득점이 높은 사람부터 채용예정인원의 5배수 이내를 선발합니다.
- 동점자는 모두 합격자로 결정합니다. (소수점 이하 둘째 자리 기준)

다. 면접전형

- 필기전형 합격자 전원을 대상으로 실시합니다.
 - 평가기준(총점 100점)

항 목	배점
기본인성	100점
전문역량	
조직적응도	
창의력·문제해결역량	

- 평가방식 : 다대다(면접위원 총 2명) 질의응답형 면접 (1조당 20분 이내)
- 최종합격자는 면접위원 평가점수 평균 기준 만점의 60% 이상을 득점한 사람 중 총득점이 높은 사람부터 채용예정인원의 1배수를 선발합니다.

라. 동점자 및 예비합격자 산정기준

- 면접전형 동점자 발생 시, 아래 순서에 따라 결정합니다.
 - 1순위 : 관련 법률에 따른 취업지원대상자
 - 2순위 : 필기전형 고득점자
 - 3순위 : 면접전형 점수 중 외부 평가위원의 평균 평가점수가 높은 자
- 최종합격자의 임용포기, 중도퇴사 등에 따라 결원을 보충할 필요가 있을 경우, 선발예정인원 이내에서 면접전형 성적에 따른 차순위자를 예비합격자로 선발할 수 있습니다. 예비합격자의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 30일 이내입니다.

※ 모든 전형은 이전 전형 단계의 결과와 무관하게, 해당 전형의 평가 기준으로만 심사합니다.

3 응시자격

가. 응시결격사유 : 공고개시일 기준 킨텍스 인사관리규정 등 내규 및 관계법령에 따라 응시자격이 없거나 정지된 자는 응시할 수 없습니다.

킨텍스 「인사관리규정」

제13조(채용결격) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로서 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 사업거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

4 전형일정

구 분		일 정 / 장 소
원서접수	채용공고 게시 및 응시원서 접수	2026. 9. 7.(월) ~ 9. 17.(목)
필기전형	필기전형 안내	2026. 9. 18.(금)
	필기시험 (1교시 인성+2교시 NCS)	2026. 9. 19.(토) / 킨텍스 1전시장
면접전형	필기시험 합격자 발표 및 면접전형 안내	2026. 9. 22.(화)
	면접시험	2026. 9. 28.(월) / 킨텍스 1전시장
	최종 합격자 발표	2026. 9. 29.(화)
임용	임용예정일	2026. 10. 1.(목)

※ 상기 일정은 시험 운영상 변경될 수 있으므로, 각 일정 전 반드시 확인하시기 바랍니다.

5 원서접수 (인터넷 접수만 가능)

가. 접수방법 및 기간

- (1) 접수방법 : 온라인 입사지원 사이트(사람인) 접수 ※ 우편 및 방문접수 불가
- (2) 접수기간 : 2026. 9. 7.(월) ~ 9. 17.(목) 16:00
※ 기간 중 상시 접수 가능 (단, 접수 마감일은 16시까지만 접수 가능)

나. 원서접수 시 유의사항

- (1) 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 신체조건, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- (2) 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 기한 내 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- (3) 원서접수기간 중에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 최종지원완료 이후 및 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.

6 서류제출

가. 원서접수 시 제출서류

[응시단계]

- 입사지원서(자사양식) 및 개인정보제공동의서
- 취업지원대상자 증빙서류(취업지원대상자인 경우에만 해당)

[면접단계]

- 지원서 기재 어학성적 및 자격증에 대한 증빙자료 출력물
※ 단, 유효기간 만료된 것은 인정하지 아니하며 공고개시일 기준 유효한 서류만 인정함

나. 서류제출 시 유의사항

- (1) 자기소개서 등 작성 시 평가와 무관한 개인정보(연령, 성별, 출신지역, 가족관계 등)의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 발생하는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- (2) 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- (3) 증빙서류는 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리 후 제출합니다.
- (4) 증빙서류가 부적격으로 확인될 경우, 불합격 처리될 수 있습니다.
- (5) 향후 최종합격자는 아래 서류를 기관이 통보하는 기한 내 이메일 또는 우편으로 제출합니다.

- 주민등록등본 1부(뒷자리 전문 공개)
- 증명사진(이미지 파일) 1부
- 급여 수령용 통장사본 1부

7 기타 응시자 유의사항

가. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바랍니다.

나. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.

다. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 지원서 등 허위작성·제출서류 위변조·대리시험 등의 부정행위 적발 시 합격이 취소될 수 있으며 적발일로부터 5년간 응시가 제한될 수 있습니다.

라. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

마. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 최종합격자를 제외한 지원자는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 ‘채용서류 반환청구서’ (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 【별지 제3호서식】)를 제출(이메일 제출, recruit@kintex.com)하고 기제출된 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

※ 청구일로부터 14일 이내에 요청한 주소지로 등기우편(수신자 부담) 발송하며 반환요청이 없거나 전자적으로 접수한 서류는 관련법령에 따라 파기합니다.

바. 「지방공기업법」 제63조의7(비위행위자에 대한 조치), 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제15조의2(비위행위자에 대한 조치) 등 관련규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있습니다.

사. 본 시험 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 시험실시일 7일 전까지 기관 홈페이지에 공고할 예정입니다.

아. 기타 문의사항은 채용담당자(recruit@kintex.com, ☎ 031-995-8026)으로 문의 바랍니다.