

부천문화재단 생활문화시설 공간 운영을 위한 단시간(시간제)근로자 채용 공고

부천문화재단에서는 지역의 다양한 생활문화 활동 지원을 위한 생활문화시설을 운영하고 있습니다. 시민들의 생활문화 증진을 위해 생활문화시설에서 함께 근무할 단시간(시간제)근로자를 모집하오니, 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 6. 5.

재단법인 부천문화재단 대표이사

1. 모집분야 및 인원

가. 모집방법 : 공개채용 (지원서 접수 → 면접심사) ※서류·면접 병합 심사

나. 모집인원 : 시간제근로자 2명

다. 계약기간 : 근로계약일 ~ 2026. 11. 4.

※ 계약기간은 예산 추가 확보 시 2026. 12. 31.까지 연장 가능

※ 공휴일(법정·임시), 매월10일(10일이 토,일,공휴일인 경우 그 다음주 월요일) 은 시설안전점검일 휴무로 근무하지 않음

라. 모집분야

모집분야	근무부서 (근무장소)	직위(급)	모집 인원	주요업무 및 근로조건
평일야간 (월~목) 소사	시민문화진흥부 (소사생활문화센터)	부원 (시간제)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 소사생활문화센터 공간 운영, 관리 - 근로시간 : 주 12시간 - 월요일~목요일 18:00~21:00 - 근로기간 : 근로계약일 ~ 2026. 11. 4.
평일야간 (월~목) 오정	시민문화진흥부 (오정생활문화센터)		1명	<ul style="list-style-type: none"> 오정생활문화센터 공간 운영, 관리 - 근로시간 : 주 12시간 - 월요일~목요일 18:00~21:00 - 근로기간 : 근로계약일 ~ 2026. 11. 4.
시간제 근로자 공통사항				<ul style="list-style-type: none"> ○ 보수 : 시급 12,140원 (※2026년 부천시 생활임금 적용) ○ 담당업무 및 근무지는 재단 상황에 따라 변경될 수 있음.

※ 분야별 1곳만 응시 가능 (중복지원 불가)

2. 자격요건 및 우대사항

가. 자격요건(채용공고일 현재)

구 분	자 격 요 건
공통사항 (기본자격)	<ul style="list-style-type: none"> • 성별 및 학력 : 제한 없음 • 연령 : 공고일 기준 만 18세 이상으로, 만 60세를 초과하지 않는 자 • 공고일 기준 「부천문화재단 인사규정」 제6조제1항의 각호의 결격사유에 해당하지 아니한 자 • 임용일부터 근무 가능한 자

나. 결격사유

「부천문화재단 인사규정」 제6조 관련

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
11. 경력(자격포함) 또는 학력, 이력사항 등을 허위로 작성, 제출하여 채용된 자
12. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

「지방공무원법」 제31조 관련

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에

규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력
범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상
성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아
니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를
포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 전형절차 및 방법

가. 채용절차

▶ 지원서 접수 → 서류·면접 병합 전형 → 최종합격자 결정

나. 전형 후 예비합격자를 선발하여 합격자 포기 또는 취소 시 우선 채용기회 부여
(예비합격자의 채용 유효 기간은 최종합격자 공고일로부터 3개월 이내)

다. 전형 시 가점 부여 : 취업지원대상자(평가기준 만점의 10% 또는 5% 가점), 장애인
(평가기준 만점의 5%가점)

▶ 관계법령에 따라 가점 혜택은 변경될 수 있음

▶ 국가유공자 등 취업지원대상자와 장애인은 중복 인정 불가

▶ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 홈페이지 등에서 확인 가능
(보훈상담센터 ☎1577-0606)

라. 최종합격자 결정기준

▶ 심사대상자에 대하여 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 검증

평가기준(배점 100점)	심사 평가요소
25점	예의·품행 및 성실성
25점	직원으로서의 자세
20점	의사표현의 정확성과 논리성
15점	전문지식과 그 응용능력
15점	창의력·의지력 및 발전가능성
기타 가산점	취업지원 대상자(100점의 10% 또는 5%)
	장애인 대상자(100점의 5%)

▶ 최종합격자의 결정

▶ 전체 심사위원 평점의 평균 70점 미만은 불합격하며, 최고 득점자를 합격자로 결정

- ▶ 최종합격자의 합격 포기 또는 결격사유 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 최종합격자 공고일부터 3개월 이내에 예비합격자(모집인원의 2배수 이내) 기준 차 순위를 최종합격자로 결정
- ▶ 심사 점수의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하며, 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 다음 각 호의 순위에 따라 합격자를 결정한다.
 - 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
 - 2) 심사 평가요소 배점이 높은 항목 고득점자

4. 전형일정 및 접수방법

가. 전형일정

채용공고	2026. 6. 5. (금) ~ 2026. 6. 18. (목) / 14일간	
접수기간	2026. 6. 11. (목) ~ 2026. 6. 18. (목) / 8일간 / 마감 당일 18:00까지	
접수방법	이메일 접수 (125001@bcf.or.kr)	
면접공고	2026. 6. 22. (월) 전·후	재단 홈페이지 및 개별통보
면접전형	2026. 6. 24. (수) 전·후	참가자 및 세부일정 별도공지
최종합격자공고	2026. 6. 25. (목) 전·후 / 재단 홈페이지	
최종합격자등록	2026. 6. 29. (월)	결격사유 확인 시 합격취소
임용예정일	2026. 7. 1. (수) 전·후	

- 합격자 공고 및 안내사항은 부천문화재단 홈페이지에 게시합니다.
 - 기관의 사정에 따라 면접전형, 임용예정일 등 일정이 변경될 수 있으며, 변경 사항은 부천문화재단 홈페이지에 게시합니다.

나. 접수방법 및 문의처

접수방법	이메일(125001@bcf.or.kr) 접수 ※ 방문·우편 접수 불가 - 입사지원서 및 자기소개서 등 작성 서식은 첨부 파일 참조
	- 서명 완료 후 스캔하여 하나의 PDF 파일로 이메일 발송 ※ 이메일 제목은 [지원서_모집분야_성명] 으로 기재 예시1 : [지원서_소사_서부천] 예시2 : [지원서_오정_홍길동]
접수기간	2026. 6. 11.(목) ~ 2026. 6. 18. (목) / 8일간 / 마감 당일 18:00까지
문의처	부천문화재단 시민문화진흥부 / ☎ 032-612-6382

5. 제출서류

구분	제출기간	제출서류	비고
원서접수시	응시원서 접수기간	입사지원서 및 자기소개서	재단 홈페이지 다운로드
		개인정보 수집·이용 동의서	재단 홈페이지 다운로드
		취업지원대상자·장애인의 경우 증명서	해당자에 한함 (해당 기관 또는 단체 직인 필수 : 발급처 담당자 성명과 연락처 기재)
합격자등록시	최종합격자 등록기간	원서접수 시 제출서류 일체	원본 일체 (작성 내용 미증빙시 합격 취소)
		주민등록등본	본인을 제외한 가족 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리된 서류로 제출
		범죄경력조회서	본인 열람 후 재단으로 통지

구 분	제 출 기 간	제 출 서 류	비 고
		(성범죄, 아동학대 관련범죄 전력조회) 졸업(예정)증명서	학사 이후 전부 제출
		건강보험자격득실확인서	국민건강보험공단 홈페이지 발급가능 ('보험가입 전제기간' 확인할 수 있어야 함)
		경력증명서	해당자에 한함 (해당기관 또는 단체 직인 필수)
		자격증 사본	해당자에 한함

<채용서류 반환에 관한 고지>

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(전자적 방법으로 제출된 경우 및 최종합격자 제외)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
 - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항
- 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일까지 기간의 범위에서 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 우리 재단의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
 - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항, 제3항
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 부천문화재단에 방문하시어 채용서류반환신청서를 작성하신 후 반환받으시거나 채용서류 반환신청서를 작성하여 우리 재단 팩스 (032-341-6487) 또는 이메일(125001@bcf.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자부담으로 할 수 있음을 알려드립니다.
(접수 여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인, ☎ 032-612-6382)
 - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제2항, 제5항
- 우리 재단은 관련 법령에 따른 구직자의 반환 청구기간이 지난 경우, 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
 - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제3항, 제4항

6. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용이며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 응시자는 모집분야별 1곳만 응시할 수 있습니다. (중복지원 불가)
- 지원서 등 작성 시 부천문화재단 공고문에 첨부된 서식을 사용하여야 하며, 타사 또는 변환된 양식은 접수되지 않습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 하고, 기재되지 않거나 서류상 확인이 불가능한 경우 경력미비로 처리됩니다.
- 경력인정 사항은 부천문화재단 규정에 따르며, 경력증명서 외 입증자료가 가능한 국민건

강보험공단에서 발급된 건강보험자격득실확인서(4대보험 가입여부)를 기준으로 확인합니다.

- 바. 증빙서류 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 사. 제출 서류의 기재내용 등이 허위 또는 위·변조로 판명될 경우나, 최종 합격결정 이후라도 신원(또는 경력)조회 및 신체검사서 부적격 판정 및 범죄경력의 결격사유가 확인되면 합격과 임용이 즉시 취소되며, 관련규정에 따라 향후 응시자격이 제한됩니다.
- 아. 최종합격자의 합격 포기 또는 결격사유 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 최종 합격자 공고일부터 3개월 이내에 예비합격자(모집인원의 2배수 이내) 기준 차 순위를 최종 합격자로 결정합니다.
- 자. 복무 및 보수 등 합격자 신분은 「부천문화재단 계약직 직원 등 운영에 관한 세칙」 등을 적용합니다.
- 차. 본 공고상에 명시되지 아니한 사항은 부천문화재단 내부규정과 지침에 따릅니다.

문의 : 부천문화재단 시민문화진흥부 담당 ☎ 032-612-6382